

SYNDICAT C.G.T. DES TRAVAILLEURS PORTUAIRES

DU GRAND PORT MARITIME DU HAVRE

LE HAVRE

FRANCE

www.cgt-gpmh.com

Le 25 janvier 2011, vous allez élire vos représentants au Comité d'Entreprise et vos Délégués du Personnel

Votre avenir dépend de ce vote !!

La politique actuelle, ultralibérale et antisociale, oblige le salarié à se recentrer sur des revendications fondamentales, tant pour sa propre sauvegarde que pour l'avenir de ses enfants. Dans notre domaine, les attaques patronales ont souvent tenté de détruire les acquis sociaux que nos anciens ont gagnés par les luttes passées.

Cependant, l'organisation syndicale CGT et ses représentants, forts de la confiance que vous avez toujours su leur accorder, ont toujours été le rempart face à ces attaques.

C'est par une représentation massive CGT que nous avons construit ce rempart

L'enjeu de ces élections est donc primordial pour votre avenir, face à l'ensemble des sujets que nous avons à traiter !!

Réforme portuaire, utilisation abusive de CDD, politique d'embauche face au sous effectif actuel, avancements, reclassements, restructuration voulue par la direction sur l'ensemble des services, pressions psychologiques quotidiennes, gestion de la mutuelle et de la caisse de retraite, etc... Tous ces dossiers demandent une forte représentativité et c'est ce que nous vous proposons.

Un syndicat proche des attentes des salariés et à l'écoute de ses revendications

Plusieurs chantiers, dans les semaines et les mois qui vont suivre, vont demander un effort quotidien, une disponibilité totale, une écoute des salariés parfaite, bref une représentativité de haut niveau !!! Parmi ceux-ci :

- ✓ La mise en place de la nouvelle Convention Collective, élaborée par vos représentants CGT notamment, concernant le respect des avantages acquis, tant pour les salariés présents que pour les nouveaux embauchés.
- ✓ l'adaptation au plan local de la future grille salariale, répondant à l'injustice exercée sur les bas coefficients, intégrant un repositionnement correct et un avancement systématique.
- ✓ La finalisation de l'accord cadre local dont le volet spécificités locales et cousu main.
- ✓ La négociation de la maintenance outillage, selon nos fondamentaux.
- ✓ La mise en place de moyens adaptés (humains, financiers et matériels) tant dans le domaine de la maintenance des ponts et écluses que dans le domaine régalién.
- ✓ La mise en place d'une politique de recrutement juste et sans discriminations, notamment concernant la titularisation de certains CDD, utilisés aujourd'hui comme des salariés Kleenex.
- ✓ La finalisation de l'accord concernant les IK, respectant pleinement le droit légitime des salariés.
- ✓ Une représentation efficace au sein de la mutuelle, pour que vos garanties soient d'un haut niveau.

**L'ensemble de ces dossiers n'est qu'un bref aperçu !!
De nombreuses batailles sont encore devant nous et c'est avec vous que nous
pourrons les gagner !**

**En plus du contexte actuel, le rôle de vérification économique, sociale et financière
du Comité d'Entreprise sera déterminant.**

Il est urgent d'ouvrir en grand la porte aux droits des salariés et à leurs attentes pour que, tous ensembles, nous puissions effectivement peser de manière décisive sur les choix qui nous concernent. Les choix économiques et stratégiques de nos dirigeants, s'ils évoluent selon les directeurs, conservent toujours la même logique financière.

Demeurons des acteurs majeurs et responsables de notre avenir

Vous pouvez compter sur les candidats présentés par la CGT, sur leur disponibilité !!

**Le syndicat CGT des travailleurs portuaires du GPMH doit sortir gagnant de ces élections.
Le vote CGT est un élément déterminant pour y parvenir.**

**Le 25 janvier 2011 de 7h à 18h
A l'espace André Graillet**

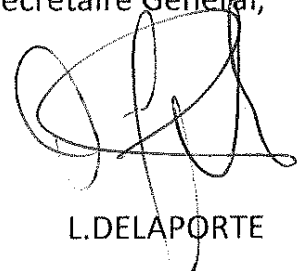
**VOTEZ POUR LES LISTES
CGT**

Sans ratures ni surcharges

**Aucune voix ne doit manquer, c'est votre devoir !!
Votre avenir en dépend !**

Pour info et affichage

Le Secrétaire Général,



L.DELAPORTE