

SYNDICAT C.G.T. DES TRAVAILLEURS PORTUAIRES

DU GRAND PORT MARITIME DU HAVRE

LE HAVRE

France

www.cgt-gpmh.com

Le Havre, le 6 Mai 2011

Camarades,

Nous avons rencontré, ce jour, la direction générale concernant les différentes problématiques actuelles, liées à l'application de la réforme portuaire, à savoir :

Concernant les reclassements en cours :

Sur ce sujet, nous avons alerté la direction sur les salariés réaffectés au MTV, qui aujourd'hui, n'ont pas de visibilité concernant leurs affectations et/ou leurs utilisations.

Il est clair que pour nous, ces salariés ne doivent pas être utilisés comme des salariés « Kleenex », convoqués sans leurs représentants du personnels ou bien être considérés comme des « bouches trous » !!

De plus, nous avons prévenu celle-ci au sujet des salariés non signataires de leurs conventions tripartites, qui aujourd'hui, pourraient de par leurs compétences, être utilisés à des postes internes.

Nous avons également averti la direction sur le discours négatif de certaines personnes sur les possibilités de reclassements internes notamment en termes de garantie de rémunération.

Sur ce sujet, il est clair que pour nous, les salariés qui voient leurs emplois affectés par la mise en œuvre de la réforme avec une incidence négative sur leurs rémunérations, bénéficient d'une garantie de non perte de rémunération (cf. accord cadre interbranches du 30 octobre 2008).

Concernant les activités de maintenance (STE et Département maintenance)

Nous avons rappelé à la direction que les discussions liées à la restructuration de la maintenance sont à mener entièrement et que nous n'accepterons pas que l'on nous dise aujourd'hui que certains points ne sont pas négociables et sont déjà entérinés par la direction.

La restructuration des activités de maintenance, quel que soit le secteur, ne se fera pas sans l'aval du personnel, représenté par leur organisation syndicale.

De plus, concernant les activités RNC, nous avons réaffirmé à la direction qu'il était hors de question que l'on nous interdise d'utiliser les grues de quai pour la mise en place des passerelles paquebots tout et autant que de nouveaux investissements n'aient pas eu lieu !!

Sur ce sujet, la direction nous a confirmé sa volonté d'investir très vite dans ce domaine tout en continuant d'utiliser les outillages actuels.

D'une manière globale, Si la volonté de la direction est de couper, à terme, les activités de maintenance de tous liens avec le GPMH, nous avons réaffirmé fortement notre volonté à construire une maintenance viable et 100% GPMH.

Cette revendication est non négociable et sera portée fortement par notre organisation syndicale notamment pour la conclusion de l'ensemble des contrats de maintenance !!

Camarades, si cette rencontre ne s'est pas déroulée dans un climat social constructif, elle aura au moins permis de réaffirmer nos positions concernant l'ensemble des dossiers.

La direction générale a été prévenue que si elle mettait tout en œuvre pour « sabrer » les activités internes et le moral des personnels, nous n'hésiterons pas à réagir, avec les moyens que nous avons à notre disposition.

Les assemblées prochaines dans tous les services vont être l'occasion de construire ensemble le combat à mener !!

Camarades, votre inquiétude doit se transformer en rage de combattre l'injustice car c'est dans la détermination que nous imposerons notre volonté !!!

L'unité dont nous avons su faire preuve localement mais aussi au sein de la Fédération des Ports et Docks CGT demeurera le ciment pour la reconnaissance de nos revendications légitimes.

Le Secrétaire Général

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. DELAPORTE', written in a cursive style with overlapping loops.

L.DELAPORTE

Pour Info et Affichage