

# SYNDICAT GENERAL

## Des personnels du GPMH Et des personnels administratifs et de maintenance Du Port du Havre

[www.cgt-gpmh.com](http://www.cgt-gpmh.com)

Camarades,

Le Havre, le 10 septembre 2013

Si la situation sociale de notre pays se dégrade à grande vitesse et demande une réaction massive des masses populaires ; notre situation locale se complique de jour en jour, et commence à générer bon nombres de problèmes.

- Passages en force de la direction sur certains reclassements alors que nous ne sommes pas informés, et que la commission de suivi n'a pas encore été créée ! Tout cela, dans le contexte où la direction continue d'avoir un discours rassurant sur nos facilités à reclasser alors que le président du Conseil de Surveillance n'hésite pas à parler du risque de plan social sur ce sujet.
- Nombreux problèmes d'application de la CCNU dans certains services (régularisation des majorations d'heures, pénibilité, repos compensateurs, avantages acquis, rétroactifs associés, CDD, protocole officiers de ports, etc.)
- Nombreux dossiers locaux non finalisés (classifications, effectifs par services, pénibilité)
- Volonté de la direction à shunter le syndicat ou les IRP, dans le cadre de réorganisations d'horaires ou de services.

Bref, tout un tas de situations qui marquent le premier « coup de patte » du nouveau DRH, qui, à l'image de ses prédécesseurs, fourre son nez partout, tente de nous expliquer l'histoire et nos limites syndicales, mais finira semblablement par partir avec un beau chèque de remerciement tout en ayant foutu un beau bordel !!

Eh oui, l'histoire se répète encore une fois au sein de notre grande maison GPMH, qui d'un coté essaie d'expliquer à ses salariés qu'ils coutent trop chers, que les mesures sociales de la réforme l'obligent aujourd'hui à prendre certaines dispositions, ou bien que les tutelles sont regardantes au point de ne plus avoir de marges de manœuvres et d'un autre coté, distribue son argent sous forme d'aides déguisées, subventionne certaines activités sans en réclamer l'emploi associé, dilapide son patrimoine et ses réserves foncières, etc.....

De ce fait, nous nous devons de réagir pour tenir notre place, pour que nos intérêts soient respectés, pour que nos enfants puissent avoir un avenir et pour que nous ne soyons plus les variables d'ajustements de ce modèle économique néfaste aux travailleurs que nous sommes !!!

***Si je tenais le mec qui a conseillé au ministre de faire une réforme,***

***qu'est ce qu'il prendrait !!!!***

Le Secrétaire Général,



L.DELAPORTE

**Pour info et affichage**