

SYNDICAT GENERAL

**Des personnels du GPMH
Et des personnels administratifs et de maintenance**

Du Port du Havre

www.cgt-gpmh.com

Le Havre, le 8 octobre 2014

Camarades,

Une fois de plus, la direction de cet établissement utilise ses moyens de communication pour tenter de mettre de l'huile sur le feu en faisant le bilan des entretiens de progrès réalisés, vantant leurs bienfaits, mais recherchant uniquement le regret pour tous ceux qui ont écouté notre conseil de ne pas y assister.

Car tout comme nous, vous avez eu le plaisir de découvrir que cet entretien pouvait ainsi régler vos problèmes de classifications, de fiches de poste, tout en prenant en compte vos différentes volontés en matière de projets, d'évolution de carrière ou de formation !

En quelque sorte, le super outil capable de régler tous vos problèmes.....

Quelle révélation !!!!! Alors pourquoi cette « vilaine » CGT, encadrée par des excités qui au passage agresse sans cesse la ligne managériale (cf. tract ASIC), s'oppose t'elle à ces formidables entretiens ? Hein pourquoi ??????

Bah tout simplement, parce que la ligne managériale, comme dirait celle qui anime des réunions Tupperware, n'a jamais rien fait pour régler les problèmes de classifications, pour s'opposer aux nombreuses fiches de poste non conformes, ne s'est jamais battue pour obtenir une embauche, un CDD, ni même une grille de salaire correcte !! Et c'est cette même ligne managériale qui va, avec l'entretien de progrès, régler vos problèmes ?

Mort de rire !!!

Heureusement que l'on a ce genre de communication pour égayer notre quotidien et les expressions de l'ASIC, pour nous « exciter » d'avantage !!

Allez au gratin maintenant car le progrès n'est certainement pas dans l'entretien mais dans la conviction que chacun mettra dans son métier ou pour défendre sa profession.

Mais ça faut travailler pour s'en rendre compte....

Le Secrétaire Général


L. DELAPORTE

Pour info et affichage