

429

L'HEBDO QUI CLIC



Hebdomadaire électronique de l'Union des syndicats CGT du Havre

119 Cours de la République 76600 LE HAVRE – cgtlehavre.fr - 02 35 25 39 75

cgtlehavre.fr

la
cgt
LE HAVRE

SIDEL : Les salariés votent la grève !



Sommaire du 11/12/2015 :

Conflit SIDEL :

Pages 2 à 4

Commission Exécutive de
l'UL :

Page 5

Front National / Tract
CGT :

Page 6

Elections SNCF :

Pages 7 et 8

Articles parus dans la
presse :

Pages 9 à 11

COP21 / Tract CGT :

Page 12

Calendrier de formation
syndicale 2016 :

Page 13

L'hebdo pratic' :

Pages 14 à 18

Chers Camarades,

**Nous appelons LUNDI 14 DECEMBRE, dès 7H30,
SUR LE SITE SIDEL OCTEVILLE à une ACTION FORTE décidée par
l'intersyndicale SIDEL.**

**Nous avons besoin de toutes nos forces et comptons sur la présence de tous.
D'autre part, vous pourrez les soutenir chaque jour dès 7h30 afin de leur apporter
un soutien constant.**

Merci de votre mobilisation.



FACE AU MÉPRIS DE LA DIRECTION, DURCISSONS LE TON !

Tract soutenu par UNSA SERVICES

Mercredi, l'ensemble des salariés du site était en grève. De nombreux syndicats de la région Havraise étaient là, en soutien. MERCI et FELICITATIONS A TOUS !

Jusqu'ici, vous le savez, l'intersyndicale a négocié poste par poste sur la base du livre II. Même nos arguments les plus solides, construits avec votre concours, sont 9 fois sur 10 immanquablement écartés négligemment par la direction. Provocation !

Nous l'avons déjà évoqué avec vous : Nous ne devons pas rentrer dans cette provocation, même si une colère légitime monte, même si la tristesse et l'indignation s'emparent de nous.

C'est pourquoi nous devons réagir, encore, et plus vivement !

C'est ainsi qu'une stratégie de lutte a été adoptée par l'intersyndicale.

Jusqu'au 8 janvier, voire plus, nous nous ferons entendre par diverses actions et par la grève, choses que jusque-là nous voulions éviter.

Chaque jour, dès lundi, nous mènerons des actions sur notre site et à l'extérieur !

Voici les premières initiatives prévues ces prochains jours :

DIMANCHE 13 - 10H30 : RASSEMBLEMENT SALLE M. ADAM À OCTEVILLE POUR UNE DISTRIBUTION DE TRACTS SUR LE MARCHÉ.

LUNDI 14 - 16h45 : RASSEMBLEMENT À LA MAIRIE DU HAVRE POUR UNE INTERVENTION AU CONSEIL MUNICIPAL.

MARDI 15 : RASSEMBLEMENT DEVANT LA SOUS-PREFECTURE DU HAVRE (HEURE A PRECISER).

JEUDI 17 - 17h30 : RASSEMBLEMENT A LA CODAH POUR UNE INTERVENTION AU CONSEIL COMMUNAUTAIRE.

En attendant, l'intersyndicale vous invite à échanger ensemble sur les prochaines actions. C'est pourquoi nous invitons TOUS LES SALARIÉS DU SITE à une :

RÉUNION D'INFORMATION

AUJOURD'HUI VENDREDI 11 DECEMBRE 2015

de 14h30 à 15h30

AU RESTAURANT D'ENTREPRISE

(Heure d'information syndicale rémunérée)

PRÉSENCE INDISPENSABLE DE TOUS !

RESTEZ CONNECTÉS (Réseaux sociaux, blogs...) !!!



SYNDICAT GENERAL
Des personnels du GPMH
Et des personnels administratifs et de maintenance
Du port du Havre
www.cgt-gpmh.com

Le Havre, le 9 décembre 2015

Camarades,

Le préavis de grève reconductible déposé Vendredi dernier entre en vigueur ce jour pour des actions pouvant aller d'une minute à vingt quatre heures.

Ainsi après avoir respecté les 5 jours qui s'imposent légalement à nous pour tout dépôt de préavis de grève, nous allons pouvoir à partir d'aujourd'hui, déclencher au pied levé la lutte si le ou les responsables du syndicat CGT de chez SIDEL sont inquiétés, convoqués ou simplement pris pour cible dans le combat qu'ils mènent !

Chacun d'entre nous est un salarié SIDEL potentiel !!

Dans la société actuelle, le licenciement apparait pour ceux qui nous dirigent, comme une possibilité de faire plus de bénéfices, les salariés n'étant que les variables d'ajustement d'un système néfaste à leurs intérêts !

Le travail, l'ancienneté, le savoir, l'implication, le dévouement, l'initiative, la conscience professionnelle ne sont désormais plus que des valeurs anciennes bafouées et éradiquées dans notre société actuelle par nos patrons voyous.

Au-delà de ce que nous ferons pour nos potes de chez SIDEL, il est grand temps que le ras le bol s'installe, que l'on vienne ceux qui s'enrichissent sur la misère, ceux qui jouent avec nos vies et celles de nos enfants.

Il est urgent de rentrer en RESISTANCE

Tenez vous prêt dès que nous vous appellerons, à arrêter le travail, à prendre le chemin de la lutte, à allumer les feux du mécontentement, à vous rassembler colorés et bruyants pour bien faire comprendre que nous portuaires en avons ras le bol et que nous n'hésiterons pas à écraser ceux qui attaquent nos pairs.

JE SUIS ARRACHEUR DE CHEMISES

CHEMISE EN TISSU



CHEMISE EN PAPIER



Le secrétaire général

L. DELAPORTE

[Pour info et affichage](#)



communiqué

Le Front national : Un danger pour le monde du travail et la démocratie

Le premier tour des élections régionales a permis à l'extrême droite de réaliser un triste record : après les 4,1 millions de voix obtenues lors des élections départementales de mars 2015, le FN triple son score des élections régionales de 2010. Il récolte plus de 6 millions de voix et est en tête dans 6 régions sur 13. L'abstention reste très élevée, notamment chez les jeunes : c'est 1 électeur sur 2 en moyenne qui ne s'est pas déplacé.

Ces résultats sont encore une fois le signe de la grave crise démocratique et sociale que traverse notre pays et sur laquelle la CGT ne cesse d'alerter. Le chômage et la précarité atteignent des records. La mise en concurrence des territoires accentue les inégalités et la relégation. L'absence de réponse au dumping social généré par la mondialisation capitaliste et par les impasses des politiques libérales et austéritaires menées en Europe offre un boulevard au repli nationaliste et à la préférence nationale. Ce qui est en cause, c'est les promesses non tenues et la démission du politique face au marché. La fuite en avant dans la dérive sécuritaire est une impasse qui conduit à normaliser le discours de l'extrême droite.

Il y a urgence à ce que les leçons soient tirées. Par le gouvernement qui a renié ses promesses, comme par l'ensemble des partis républicains. Le syndicalisme est aussi interpellé par ce résultat. La CGT, pour ce qui la concerne, renforcera son travail de terrain et de proximité.

Le Front national n'est pas un parti comme les autres et constitue une grave menace pour la démocratie et le monde du travail. La CGT le combat parce que son approche est fondée sur l'inégalité, en fonction des nationalités, des origines, des religions, des couleurs ou des sexes. Le FN divise et met en opposition le monde du travail, et fait ainsi le jeu du patronat. Il porte un projet de régression sociale, et notamment l'austérité avec la suppression d'un fonctionnaire sur deux dans les collectivités territoriales. Dans les collectivités qu'il dirige, le FN s'attaque à la culture, aux associations et aux droits des femmes et casse le lien social. Il remet en cause notre système de solidarité, en portant la suppression des cotisations sociales. Il menace les libertés durement conquises par les travailleurs, la liberté d'expression au travail comme dans la société, la liberté de la presse, ou encore la liberté de mobilisation et d'organisation. La CGT appelle à mettre en échec partout le Front national sur ses prétentions électorales et ses objectifs politiques et sociaux.

La CGT continuera à faire vivre la déclaration unitaire intersyndicale de juin 2015 « Vivre ensemble, travailler ensemble » et amplifiera le débat avec ses syndiqués et les salariés.

Il y a urgence à ouvrir des perspectives de progrès social en France, en Europe et dans le monde. Plus que jamais, la CGT appelle les salariés à s'organiser et à se mobiliser ensemble pour défendre leurs droits et leurs libertés et mettre de nouvelles conquêtes sociales à l'ordre du jour.

Confédération Générale du Travail

263 rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex - Tel : 01 55 82 80 00

Montreuil, 7 décembre 2015 — Ne pas jeter sur la voie publique — www.cgt.fr



Union des syndicats CGT du Havre - Cercle Franklin
119 cours de la République
76600 le Havre

Secrétariat : du lundi au vendredi
De 9 h à 12 h et 14 h à 17 h

Aux membres de la Commission Exécutive
Aux membres de la Commission Financière de Contrôle

Le Havre, le 10 décembre 2015

Chers Camarades,

Notre prochaine Commission Exécutive a lieu :

Mardi 15 décembre 2015 à 9h00

ORDRE DU JOUR :

- Actualité sociale et revendicative,
 - Point situation SIDEL,
- Collectif Formation syndicale,
- Points divers,

Cette réunion sera suivie du pot de départ en retraite de notre camarade Jean Michel GIRAULT (salle 131).

Fraternellement,

Les Secrétaires Généraux de l'Union des Syndicats CGT du Havre,

Reynald KUBECKI – Jacques RICHER



Syndicats CGT des Cheminots du HAVRE

119 cours de la république 76600 Le Havre

Courriel : chemcgtlehavre@wanadoo.fr

Blog: <http://cgtcheminotsh76.hautetfort.com/>

Tél : 02 35 25 39 75 (poste 129)/ Fax : 02 35 25 14 03



ELECTIONS 2015

Les cheminots font confiance à la CGT !



**La voix des cheminots
pour nous rassembler**

Suite à la réforme imposée qui a finalement tout changé, les cheminots ont voté le 19 novembre pour élire leurs représentants dans 4 scrutins :

CA/CS/CE/DP

L'organisation voulue par l'entreprise, qui a supprimé un grand nombre de bureaux de vote, n'a pas été à la hauteur des enjeux, même si le personnel administratif et les agents désignés comme assesseurs ont tout fait pour réussir cette mission qui s'est prolongée jusqu'à l'aube. Une semaine que les urnes ont rendu leur verdict, et les procès-verbaux des scrutins ne nous sont pas tous parvenus, une preuve supplémentaire des défaillances dans l'organisation de certains établissements Normands. Il faut dire que pour certains de nos dirigeants, la pilule doit être dure à avaler, eux qui comptaient sur un effondrement de la CGT au profit d'organisations plus réformistes.

Eh bien, vous avez perdu !

Les cheminots(es) ont choisi, ils ont plébiscité la CGT:

Le Syndicat du Havre remercie ses électeurs et appelle ceux qui ne l'auraient pas encore fait à le rejoindre... Dans un contexte national, où le patronat et le gouvernement sont sur le sécuritaire et la répression, au détriment de la démocratie, les cheminots ont positionné de nouveau la CGT en tête et confirmé leur attachement à un syndicalisme démocratique, unitaire, rassembleur, offensif et force de propositions,

CGT : 1^{ère} OS à la SNCF, avec plus de 34% des voix, 11 points devant la 2^{ème} !

En votant CGT, les Cheminots envoient un signal fort à la Direction, et au gouvernement, ils ne voudront pas d'une convention collective nationale au « ras des pâquerettes », ils comptent sur la CGT pour que celle-ci soit tiré vers le HAUT, pour le bien être de tous les salariés avec des conditions sociales et de travail dignes.

Aussi la CGT, conforté par le vote démocratique des Cheminots, continuera à agir pour leurs revendications sur la future convention, mais aussi, sur l'Emploi, les salaires et pensions, leurs conditions de travail, leurs métiers, leurs salaires, comme elle a toujours fait, en prenant en compte leurs aspirations...

Concernant, les résultats globaux sur le périmètre normand, la CGT se renforce :

- **CE Normandie/tous collègues (Mobilité + Réseau + EPIC Tête) = + 1,77%**
→ **CE Mobilités Région Normandie : Progression CGT + 3,15% avec majorité absolue !**
- **DP Normandie/ tous collègues (Mobilité + Réseau) = + 2,53 %**

RESULTATS

- ✓ Sur l'Etablissement Traction Normandie, la CGT reste stable (1 élu Havrais), malgré une progression tous collèges de + 0,42%.
- ✓ Sur l'Etablissement Exploitation Voyageur Haute Normandie (ESVHN) les cheminots valident largement la démarche CGT avec 10 sièges sur 14 en Exécution et 2 sur 4 en Maîtrise, devenant première OS à 48,70% !
- ✓ Sur L'ECT, léger tassement, mais la CGT reste forte, avec 50,18 % des suffrages.
- ✓ Sur l'Infrapôle Normandie, récemment regroupé avec l'Infralog Rouen, le travail des représentants CGT, est conforté : 71% en exécution, 64% en maîtrise. La CGT fait une percée chez les cadres et talonne la 1^{ère} OS, le DET peut se poser des questions sur son management...
- ✓ Sur l'EIC, le travail de terrain a été reconnu par les cheminots. La CGT est la seule OS à progresser avec 57% à l'exécution, 50% en maîtrise et devient la première organisation chez les cadres avec 40% des voix !
- ✓ Au TCN, plus de 48% de votants pour la CGT, une confiance maintenue...



Rappelons l'application de la représentativité syndicale de 2008 a changé la donne. Les syndicats doivent recueillir au moins 10 % des suffrages pour négocier un accord et représenter au moins 30 % des suffrages pour le signer. Pour dénoncer un accord, il faut au moins 50 % des suffrages, ce qui est le cas des syndicats progressistes, une force indéniable pour les négociations à venir...

NOTRE PASSION, C'EST LE SERVICE PUBLIC FERROVIAIRE ET LES CHEMINOTS Une loi mal ficelée nous a séparés, le vote CGT va nous rassembler

Les élus DP havrais - Collèges Exécution et Maîtrise

- **ECT** (9 élus CGT) : François Morvan - **ETN** (5 élus CGT) : Yoann Bellec
- **ESVHN** (12 élus CGT) : David Lenormand, Sylvain Goton, Olivia Angibault, Catherine Gibeaux, Medhi Zerrouki
- **EIC** (13 élus CGT) : Athénaïs Gilles, Baptiste Bauza.
- **Infrapôle Normandie** (21 élus CGT) : Fabrice Bellet, Philippe Scholivé, Bruno Hervé, Stéphane Leclerc, Steve Hervé
- **Technicentre Normandie** : (10 élus CGT) : Légère progression, pas d'élu havrais

Les élus DP havrais - Collège Cadre

Progression avec 19 élus CGT dont : Loïc Leroi, Christophe Callay

SCRUTINS NATIONAUX

SUGE : 1 candidat havrais, quorum non atteint, deuxième tour

ELOG National : progression de la CGT, qui redevient première OS

CA Réseau CGT 1^{ère} OS à 38,35% **CA Mobilité** CGT 1^{ère} OS à 33,84% **CS** : CGT 1^{ère} OS à 34,74%

Les élus CGT continueront à travailler, à proposer d'autres orientations, et à lutter au côté des cheminots pour une autre SNCF, celle de la Voie Publique sans oublier le quotidien des agents et la réalité du terrain, des métiers et collectifs, pas qu'une histoire d'intéressement ou de chèques vacances...

Le Havre, le 27 novembre 2015





mercredi 25 novembre 2015
Édition(s) : Grand Rouen
Page 9
371 mots



ROUEN MÉTROPOLE

Menacés d'un plan social, les salariés Sidel d'Octeville-sur-Mer envahissent le Carrefour de Barentin près de Rouen

Social. Les salariés de l'entreprise proche du Havre ont mené une action pacifique hier, à l'hypermarché Carrefour. Leur conflit fait tache d'huile.

Une centaine de salariés, des dizaines de chariots de supermarché : action visibilité hier au sein du plus grand hypermarché de la région avec les salariés de Sidel, cette entreprise havraise qui fabrique des machines permettant l'élaboration de bouteilles en plastique et d'emballages en carton (pour les packs de jus de fruit ou de lait par exemple).

Le problème, vu par le prisme de la CGT : la suppression annoncée de 289 emplois dans l'entreprise d'Octeville-sur-Mer est le résultat des décisions « comptables » de l'actionnaire. Soit un tiers des effectifs, selon la CGT.

Leader dans le monde



Des chariots remplis de produits et des salariés sacrifiés dit la CGT Photo : Image DSC00106.jpg (19719696)

Après avoir multiplié les actions dans les points de vente proches du Havre, les Sidel sont sortis de leur point de Caux pour aller porter le combat près de Rouen.

«Sidel, c'est Tetra Pak», résume Raynald Kubecki, porte-parole CGT des Sidel tandis qu'il passait hier après-midi les caisses du Carrefour de Barentin, mégaphone à la main. «C'est la majorité des emballages en carton dans le monde. Si nous venons à Barentin, c'est pour faire parler de ce plan social qui nous est annoncé et pour dire qu'il sera dramatique s'il voit le jour. Nous avons construit des propositions

alternatives.» Encore faut-il qu'elles soient entendues.

«On veut étendre le mouvement», détaille Laurence Le Batteux, salariée qui hier défilait dans l'hypermarché. Le but, annoncé par un tract : faire boycotter les produits Tetra Pak.

Une action pédagogique donc, avec une centaine de salariés qui ont hier pacifiquement pris d'assaut l'hypermarché, ont rassemblé un échantillonnage des produits dont leur entreprise est à l'origine avant de symboliquement les abandonner devant les caisses. «On estime à plus d'un millier le nombre de familles potentiellement touchées par cette restructuration dans le bassin d'emploi du Havre», rajoute un salarié tandis que, dans une ambiance bon enfant, les drapeaux des syndicalistes défilent dans les rayons de la grande surface. ■

Marseille
Bouches-du-Rhône

la Marseillaise

MÉRCREDI 25 NOVEMBRE 2015 - 1,10 € - N° 21598

www.lamarseillaise.fr



4

Bouches-du-Rhône

Scop TI. Démocratie interne, perfectionnement de tous ses acteurs, respect des producteurs et des consommateurs président au fonctionnement de la jeune coopérative qui prend son essor.

Une nouvelle philosophie qui fait son chemin

■ A 14 heures, Yves, polyvalent dans la toute nouvelle coopérative de production de thés et d'infusions aromatisées de Gémenos, s'apprête à quitter l'usine, sa journée de travail, entamée dès 7 heures du matin, étant terminée. Il traîne encore un peu, histoire d'échanger avec ses copains. « *On ne calcule pas notre temps, après tout on est ici chez nous et nous travaillons pour que notre projet réussisse* ». Yves partage son temps entre la production, l'entretien des locaux et ce qu'il appelle « *les activités militantes* », consacrées, au sein de l'association « Force et bonté », qui se consacre à la popularisation des produits conditionnés par la coopérative et à faire connaître la philosophie nouvelle de l'entreprise. « *Il est important de montrer qui nous sommes, affirme-t-il, d'où nous venons et quels sont les objectifs que nous poursuivons* ».

Cet état d'esprit positif, ils sont nombreux à le partager au sein de la jeune coopérative, « *où chacun trouve petit à petit sa marque, même si cela ne s'est pas fait sans difficultés* », reconnaît Olivier Leberquier, l'ancien délégué syndical CGT du temps de Fralib, qui fut l'un des principaux animateurs de la lutte contre Unilever, désormais directeur général délégué de la Scop TL. Un titre auquel il n'attache aucune importance, « *mais il fallait bien en passer par là pour établir les actes constitutifs de notre société* » sourit-il.

Des produits de qualité qui séduisent

Il interrompt très vite la discussion sur ce sujet pour répondre à une nouvelle commande. Car depuis septembre et la mise en rayons à Auchan Aubagne des premiers produits sortis des machines, après à peine deux mois de fonctionnement, les thés et infusions naturels rencontrent un

succès grandissant auprès des consommateurs. Depuis, d'autres enseignes de la grande distribution comme Carrefour ou Leclerc commercialisent désormais la marque 1336. « *Nous nous sommes très vite rendus compte au cours des dégustations que nous organisons sur les points de vente que nos produits séduisent, qu'ils répondent à un désir de la clientèle d'une alimentation de qualité. Et*

le fait que nous n'utilisons que des arômes naturels n'y est bien sûr pas pour rien ». Dans un deuxième temps, la Scop TI entend bien n'utiliser que des produits du terroir français dont certains issus de l'agriculture biologique. Une philosophie de l'entreprise qui fait son chemin et qui range la Scop TI dans ce que l'on appelle l'économie sociale et solidaire.

GÉRARD LANUX

58

personnes, c'est l'effectif que souhaite compter prochainement la coopérative. Avec l'objectif à court terme de 24 salariés en contrat à durée indéterminée.

Avant la fermeture décidée par Unilever, il y avait 150 salariés dans l'entreprise. « Une page désormais définitivement tournée » se réjouit Olivier Leberquier.

11

salariés composent le Conseil d'administration de l'entreprise qui est elle-même dirigée par trois personnes. « Cependant les décisions se prennent collectivement, et les plus déterminantes d'entre elles ont été prises avec la remise en marche de la Scop ». « C'est une aventure humaine que nous vivons ».

7

heures à 14 heures, tel est le temps imparti à la production. « Nous avons eu une période où la nécessité de mettre deux équipes en place s'est faite ressentir, mais nous sommes revenus à cette formule » poursuit Olivier Leberquier.

Du temps d'Unilever, l'usine fonctionnait même la nuit.



Monsieur Laurent Fabius,
Ministre des Affaires Etrangères
Président de la COP 21

Monsieur le Ministre,

Nous sommes bien avancés dans la deuxième semaine de négociation dans le cadre de la COP 21 au Bourget.

Nous mesurons toute l'urgence que cette négociation aboutisse à un accord climatique ferme pour un avenir juste et durable. **La communauté internationale ne peut renvoyer à plus tard l'adoption des mesures** nécessaires pour garantir un monde viable pour les êtres humains. Toutefois, un tel accord ne peut pas être ambitieux sans la prise en compte des intérêts des salariés. A la lecture du texte qui vous a été remis samedi par les deux coprésidents de la Plateforme de Durban, chargée de définir les grandes lignes de l'accord de Paris, nous ne pouvons que réitérer nos revendications. Nous rappelons par ailleurs les engagements pris par la France dans l'appel conjoint à l'action de la France et du Pérou sur le changement climatique et l'emploi décent du 10 juin 2015, qui stipule notamment que : « l'objectif de cet appel est d'encourager les parties à la CCNUCC à mieux intégrer les dimensions du travail décent dans la lutte contre le changement climatique ».

Ainsi, la principale revendication du mouvement syndical international, une **transition juste pour les travailleurs**, n'apparaît plus que dans le préambule. **Elle doit au contraire figurer dans le corps du texte, dans l'article 2, pour garantir sa prise en compte.** Pour nos organisations, l'enjeu est de parvenir à situer les questions d'emploi dans les actions en cours, non pas comme une variable d'ajustement, mais bien comme une condition de réussite de celles-ci.

Il est donc encore temps pour que les travailleurs ne soient pas oubliés dans l'indispensable lutte contre les changements climatiques. Les parcours professionnels des salariés doivent être sécurisés par le dialogue social. Une évolution des compétences et des qualifications des salariés et des dirigeants est nécessaire et doit être anticipée.

Nos organisations, aux côtés de la Confédération Syndicale Internationale, souhaitent que la **Présidence française de la COP mette tout en œuvre pour aboutir à un accord ambitieux et contraignant**, dans lequel la Transition Juste pour les travailleurs est inscrite dans la partie opérationnelle du texte.

Nous comptons sur l'impulsion et le volontarisme de la présidence française pour répondre aux attentes des salariés.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre haute considération.

P/O La délégation des organisations syndicales françaises à la COP

PLANNING

"formation syndicale"

Programme PREVISIONNEL Formation Syndicale 2016
Union Locale CGT du Havre

Février

3 au 5 ⇒ Rédiger un Tract /
 Communication / Prise de Parole

Mars

29/02 au 04/03 ⇒ Niveau 1
 14 & 15 ⇒ Délégué du Personnel
 21 & 22 ⇒ Accidents du travail /
 Maladies Professionnelles (ATMP)*

Avril

18 au 22 ⇒ Formation Formateurs*

Mai

10 ⇒ Représentativité/Protocole Accord
 23 au 27 ⇒ ECO-CE*

Juin

06 au 10 ⇒ Niveau I
 13 au 17 ⇒ CHSCT*
 20 ⇒ Cogitiel

Septembre

29 ⇒ Cogitiel

Octobre

10 au 14 ⇒ Niveau 2* (1^{ère} semaine)
 Niveau 2* (2^{ème} semaine) – 16 au 20 janvier 2017
 17 & 18 ⇒ Accidents du travail /
 Maladies Professionnelles (ATMP)*

Novembre

14 & 15 ⇒ Délégué du Personnel
 23 au 25 ⇒ Rédiger un Tract /
 Communication / Prise de Parole

Décembre

28/11 au 02/12 ⇒ Niveau I
 12 & 13 ⇒ Feuille de paie/
 Protection Sociale

Réunion Collectif «Formation

Collectif UL : à déterminer
 ⇒

Collectif UD 76 : à déterminer

***Organisé par l'UD 76**

Coût des modules : 40 € par stagiaire (repas compris)

Coût Niveau 1 & 2/CHSCT (Fonction Publique) : 100 € par stagiaire (repas compris)

Le coût n'est pas un frein à la formation des syndiqués,

l'UL pourra subvenir au cas par cas si le syndicat ne peut prendre en charge.

l'hebd'o pratique

Des liens, des infos, des blogs :

La rubrique interactive de l'hebd' !

THEATRE A FRANKLIN « Des nuits en Bleus »

Le collectif culture et sport de l'Union des Syndicats CGT du HAVRE accueille, dans le hall de Franklin, un très beau spectacle théâtral, d'environ 1h15, parlant du monde du travail.

Il s'intitule « *Des nuits en bleus* », de **Jean-Pierre LEVARAY**, mis en scène par **Ludovic PLOUZE** et interprété par le **Théâtre d'en Haut**, troupe de salariés amateurs.

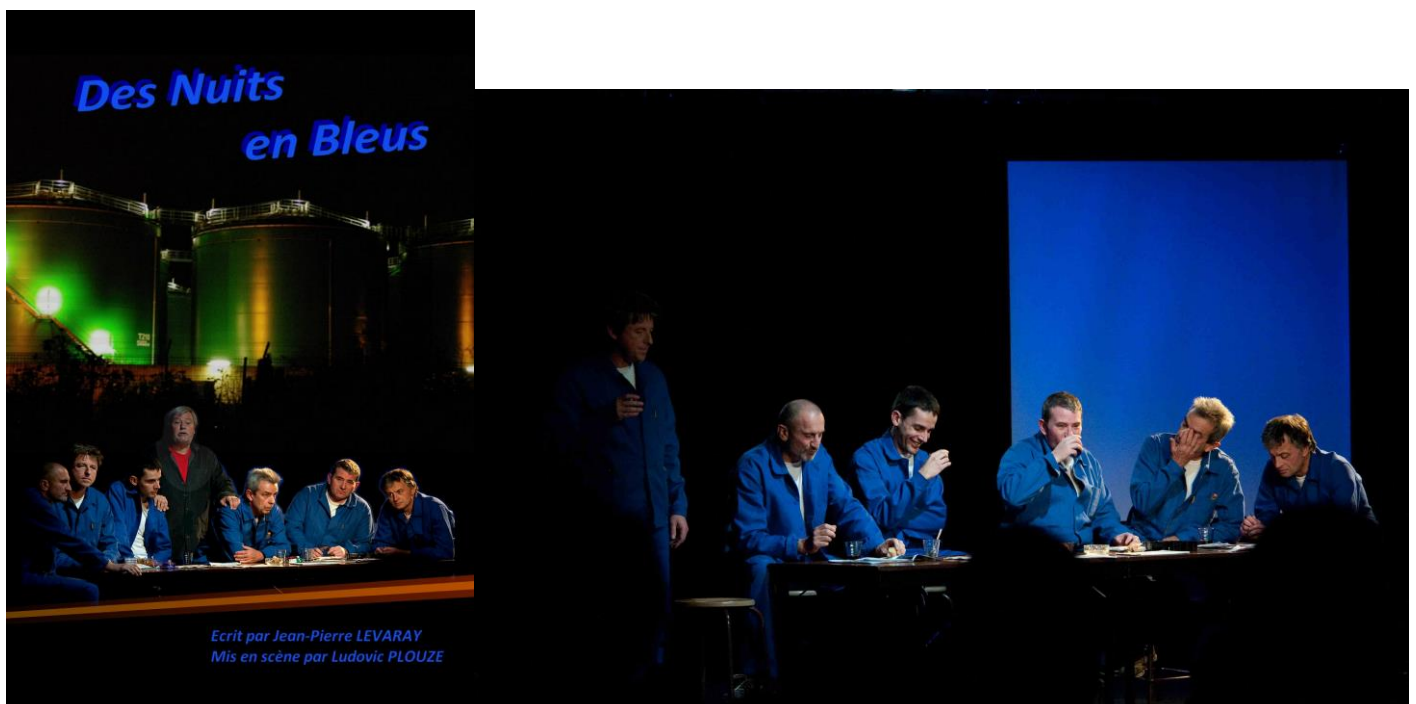
Ainsi, nous vous proposons, pour un prix d'entrée de 4 euros par personne, deux représentations au choix : **Le samedi 12 décembre 2015 à 20h30, ou le dimanche 13 décembre 2015 à 16h.**

Les représentations seront suivies d'un bord de scène (rencontre/échanges), avec la troupe. Le samedi soir, l'auteur nous fera l'honneur d'être présent.

Le nombre de places par représentation, étant limité (environ 80 personnes) et pour une bonne organisation de cet événement, il faut impérativement réserver les places, auprès de Lydia (secrétariat de l'UL du Havre, au 02.35.25.39.75, ou par mail : cgtlehavre@wanadoo.fr, en indiquant le nom/prénom et syndicat, de chaque spectateur. MERCI d'avance.

Qu'on se le dise, ce seront les deux dernières représentations, avant arrêt définitif...

ENEZ les SOUTENIR très NOMBREUX !!!



A l'occasion des 70 ans des CE, est
né le groupe théâtral

« le carré rouge »

Un petit groupe de 8 militants qui a
plein de projets à mettre en œuvre !!

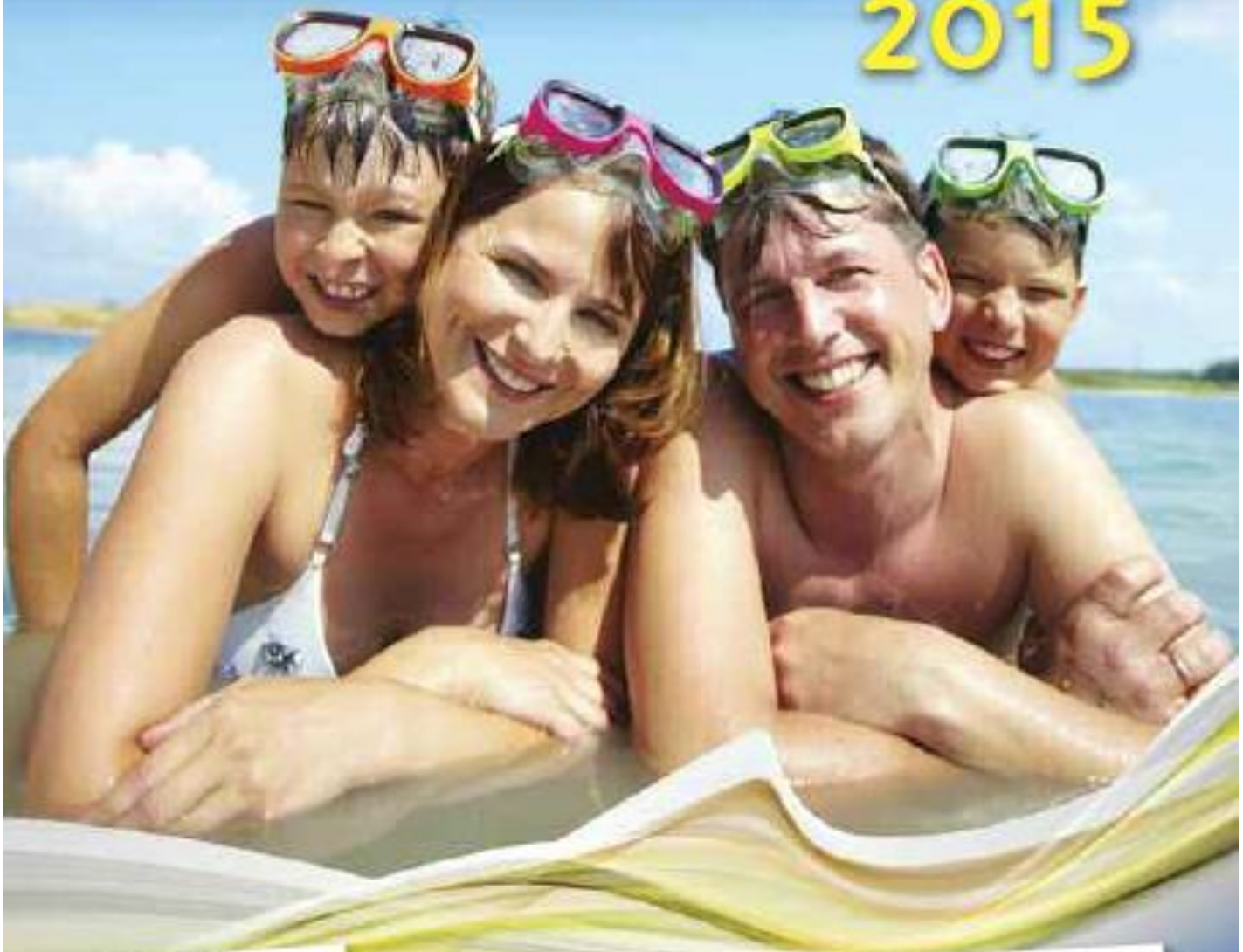
Vous avez envie de nous rejoindre ?
n'hésitez pas !!

Pour toute info, contactez :
Stephane Hauguel : 06.83.93.45.99
phane-hauguel@orange.fr
ou Muriel Cosquer 06.78 .92.95.34
muriel.cosquer@orange.fr



PRINTEMPS
ÉTÉ
AUTOMNE

LOCATIONS FRANCE 2015



CAMPAGNE



MONTAGNE



MER



Voyages - Locations - Loisirs - Sorties - Sport - Culture - Noël

Le droit aux loisirs et aux vacances pour tous



Voyages

Séjours
Circuits
Croisières
Départs de Paris
et aéroports régionaux

Locations

Nombreuses destinations
Chalets & Mobil-Homes
Mer / Montagne / Campagne
Village de vacances
demi-pension & pension complète



Billetterie

Parcs d'attractions
Piscines
Cinémas
Autres

Spectacles

Arbre de Noël
Docks océane Le Havre
Zénith de Rouen
Zénith de Caen



Agendas de Poche avec son stylo

**Livré
dans sa boîte
cadeau**

A ce prix là du jamais vu

L'agenda LM



**LIVRÉ DANS SA BOÎTE
CADEAU INDIVIDUELLE**

Dim. 9 x 15 cm - Réf. : Agenda LM couv

de 30 à 49 p.	de 50 à 99 p.	de 100 à 299 p.	de 250 à 499 p.	de 500 à 999 p.	1000 et +
7,50	5,50	4,00	3,50	3,00	2,80

Prix en euros TTC à la pièce. Marquage 1 couleur / 1 face compris sur l'agendas et le stylo.



Afin de répondre à vos questions et de vous permettre d'obtenir des informations sur nos produits et services, n'hésitez pas à nous contacter.

Notre équipe se fera un plaisir de vous adresser une réponse dans les meilleurs délais

Tél.: 0 820 820 404

Tél.: 02 32 18 07 70

Fax: 02 32 18 07 71

Mail : contact@LMcommunication.com