

423

# L'HEBDO QUI CLIC



Hebdomadaire électronique de l'Union des syndicats CGT du Havre

119 Cours de la République 76600 LE HAVRE – [cgtlehavre.fr](http://cgtlehavre.fr) - 02 35 25 39 75



## TETRA LAVAL ACTIONNAIRE DE SIDEL LICENCE PRES DE 300 PERSONNES SUR LE SITE D'OCTEVILLE-SUR-MER

140

Nouveaux  
syndiqués  
depuis le  
1<sup>er</sup> janvier  
2015



## RETRAIT DU PLAN DE CASSE PETITION SUR LE SITE CHANGE.ORG

[HTTPS://WWW.CHANGE.ORG/P/TETRA-RETRAIT-PLAN-CASSE](https://www.change.org/p/tetra-retrait-plan-casse)

### Au sommaire du 14 septembre 2015 :

- SIDEL / Expression de l'UL CGT du Havre : *Page 2*
- SIDEL / Résumé de la semaine, liens sur l'actualité : *Pages 3 et 4*
- 70 ans des CE / Article paru dans la presse Havraise : *Page 5*
- Commémoration de la libération du Havre / Intervention de M. Cosquer : *Pages 6 à 8*
- Rythmes scolaires au Havre / Tract unitaire Territoriaux du Havre : *Pages 9 et 10*
- 21 septembre / Journée internationale de la paix : *Pages 11 et 12*
- Les retraités poursuivent la mobilisation / Tract unitaire : *Page 13*
- Journée interprofessionnelle du 8 octobre / tract unitaire : *Page 14*
- 70 ANS des Comités d'Entreprise / Affiche et programme complet : *Pages 15 à 18*
- Calendrier de formation syndicale 2015 CGT Le Havre et convocation : *Pages 19 et 20*
- L'hebdoprat' : *Pages 21 à 25*

# **EXPRESSION UL CGT LE HAVRE**

## **SOUTIEN AUX SALARIES DE SIDEL**

Suite à l'annonce du Groupe Sidel, de la suppression de 190 emplois sur le site d'Octeville sur Mer, sans parler des emplois indirects qui vont en découler, c'est le prolongement de la casse sociale et de l'emploi, qui continue dans l'agglomération havraise ! Pourtant, le site havro-octevillais a fait des bénéfices en 2014, il paie les mauvais choix stratégiques de TETRA LAVAL, qui préfère faire des économies par des restructurations pour délocaliser, tout cela sur le coût du travail, donc sur l'humain, ce qui provoque une colère et incompréhension légitime des salariés.

Aussi, la CGT de l'agglomération havraise ne peut laisser faire, il nous faut combattre ces choix libéraux qui ne font que permettre aux riches et actionnaires de se goinfrer, au détriment des salariés de tous pays qui sont sacrifiés. Il nous faut créer, une mobilisation nationale, dans le public comme dans le privé, pour changer la donne.

**CA SUFFIT, d'être fataliste, de dire qu'on ne peut rien faire, qu'on n'a pas le choix...**

Pacte de responsabilité, ANI, Loi Macron, Loi Rebsamen, toutes ces lois néfastes votés par un gouvernement soi-disant de gauche. OUI, Messieurs Hollande, Valls, consanguins de députés socialistes et syndicalistes collaborateurs, nous lutterons toujours, tant que vous irez dans cette politique d'austérité et libérale qui ne fait que du mal pour les salariés, qui en ont plus qu'assez de souffrir au travail ou de ne pas d'avoir du boulot...

NON, la CGT, ne sera jamais un syndicat d'accompagnement ! OUI, c'est un syndicat de lutte des classes et de combat, et c'est pour cela, qu'aujourd'hui, nous sommes aux cotés de nos camarades de SIDEL, nous serons avec eux pendant toute leur lutte, comme nous l'avons été pour d'autres entreprises (CEACOM, SPB, Nestor et Nelson, et bien d'autres...)! A la CGT, la solidarité n'est pas un vain mot, elle est indissociable du combat ouvrier.

Ce premier rassemblement, n'est qu'une première étape, d'autres actions ou opérations sont à venir comme le boycott des produits TETRA LAVAL, elles seront décidées par les camarades de SIDEL, auxquels, notre UL sera présente, en soutien et en solidarité.

Pour autant, dès maintenant, SALARIES, RETRAITES, PRIVES D'EMPLOIS, il nous faut mobiliser, notamment pour la journée d'action nationale interprofessionnelle du 08 octobre, qui fera le lien avec le combat des SIDEL. Des modalités d'actions seront prévues pour sortir des journées sans lendemain qui saturent les militants comme les salariés. En attendant, il nous faut continuer à débattre partout dans nos usines, nos entreprises, auprès de la population, pour une amplification de la mobilisation, à la hauteur des enjeux, qui passe par la grève, donc la lutte, nécessaire pour imposer d'autres choix politiques pour un monde de justice sociale et équitable pour tous avec l'humain au cœur de la société...

**TOUS ENSEMBLE, AVEC NOS CAMARADES DE SIDEL  
CONTRE LE PLAN DE SUPPRESSIONS D'EMPLOIS**

Fait au Havre, le 08 septembre 2015.



## *Petit focus sur les différentes actions menées depuis l'annonce du PLAN DE CASSE SIDEL, le 04 septembre :*

- 1 AG de salariés sur site rassemblant près de 500 salariés.
- Lancement de la campagne de boycott des produits Tetra Pak et pétition pour le retrait du plan de casse :  
<https://www.change.org/p/tetra-retrait-plan-casse>  
(Déjà 1 800 signatures)
- 1 rassemblement de 300 salariés devant la sous-préfecture.
- 1 manifestation dans le centre-ville du Havre de 700 personnes
- 1 Réunion à la Direccte.
- Plusieurs réunions avec des élus politiques et des lettres pour des rencontres.
- 7 700 tracts distribués à l'entrée du Havre et au Stade Océane.
- Plusieurs apparitions médiatiques concernant le Boycott TetraPak dans des manifestations sportives, marchés...

### **ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE, SUR LE NET ET RESEAUX SOCIAUX :**

[http://www.paris-normandie.fr/detail\\_communes/articles/3938077/actualites+social/a-octeville-sur-mer-sidel-envisage-une-restructuration-impliquant-la-disparition-de-190-postes#.VfXUHNltmko](http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/3938077/actualites+social/a-octeville-sur-mer-sidel-envisage-une-restructuration-impliquant-la-disparition-de-190-postes#.VfXUHNltmko)

[http://www.paris-normandie.fr/detail\\_communes/articles/3963787/actualites+social/apres-l-annonce-d-un-plan-social-les-salaries-de-sidel-pres-du-havre-preparent-la-riposte#.VfXVANltmko](http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/3963787/actualites+social/apres-l-annonce-d-un-plan-social-les-salaries-de-sidel-pres-du-havre-preparent-la-riposte#.VfXVANltmko)

[http://www.paris-normandie.fr/detail\\_communes/articles/3981444/actualites+social/malgre-les-190-postes-menaces-le-pdg-l-assure--sidel-restera-a-octeville#.VfXcidltmko](http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/3981444/actualites+social/malgre-les-190-postes-menaces-le-pdg-l-assure--sidel-restera-a-octeville#.VfXcidltmko)

[http://www.paris-normandie.fr/detail\\_communes/articles/3983731/actualites+social/sidel--un-premier-defile-au-havre#.VfXbQtltmko](http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/3983731/actualites+social/sidel--un-premier-defile-au-havre#.VfXbQtltmko)

<http://france3-regions.francetvinfo.fr/haute-normandie/emissions/jt-local-1920-baie-de-seine>

[http://www.normandie-actu.fr/usine-sidel-pres-du-havre-vers-289-licenciements-les-salaries-organisent-la-lutte\\_154564/](http://www.normandie-actu.fr/usine-sidel-pres-du-havre-vers-289-licenciements-les-salaries-organisent-la-lutte_154564/)

<http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com/>

<https://www.facebook.com/cgtsidel?fref=ts>

@CGTSIDEL

<https://drive.google.com/file/d/0Bzq2Oid09LoeUVhvYUF6dFBBcXc/view?pli=1>

**PLUSIEURS ACTIONS SONT PREVUES CETTE  
SEMAINE ENCORE, LA CGT SIDEL A BESOIN DE  
VOTRE SOUTIEN ET VOUS TIENDRA INFORMES  
DE LA SUITE DES EVENEMENTS...**

**MERCI A VOUS TOUS !**

**ON LACHE RIEN !**



## Les 70 ans des comités d'entreprise se préparent à Harfleur



**Les 26 et 27 septembre, le festival célébrant à Harfleur les 70 ans des comités d'entreprise verra la présence de plusieurs artistes mais sera surtout un prétexte à se pencher sur l'enjeu lié au rôle de ses institutions représentatives.**

Directement issus du programme du Conseil national de la Résistance, les comités d'entreprise sont nés d'une ordonnance de 1945 puis de la loi du 16 mai 1946. À compter de 50 salariés, les entreprises sont, depuis 70 ans, tenues de mettre sur pied un CE en finançant son budget de fonctionnement à hauteur de 0, 2 % de la masse salariale et par le biais d'une subvention (en moyenne 1 % de la masse salariale brute) dévolue aux activités socio-culturelles. Il assure à la fois un rôle économique (information sur la vie de l'entreprise) et social (proposition aux salariés de prestations sociales et de loisirs considérés comme un « salaire différé » par les syndicats).

Malgré son statut de senior, ce système n'est pas à l'abri du courant de la mutation. De par les habitudes des salariés. « *Le tourisme marchand s'impose de plus en plus face au tourisme social qui fut pourtant l'un des piliers des prestations des CE* »,

s'inquiète ainsi Yann Rustin, le secrétaire du syndicat CGT de Chevron, alors que, selon une étude du Credoc de 2014, seul 47 % des ouvriers partent en vacances. Le sujet fera l'objet d'une conférence-débat au cours du festival organisé par les unions locales CGT du Havre et d'Harfleur célébrant à Harfleur les 70 ans des CE. « *L'événement, certes festif, est prétexte à de multiples échanges, notamment sportifs, entre les CE partenaires de la région mais plus encore à mettre en avant des réalités à l'heure où les CE sont menacés.* »

Le point central d'actualité demeure la question même du poids que pèseront demain les CE alors qu'en janvier dernier achoppait la négociation sur la modernisation du dialogue social prévoyant, en guise de simplification du mille-feuille de la représentation, la fusion des comités d'entreprise avec les autres instances du personnel : CHSCT, délégués du personnel... Le gouvernement devrait passer par la voie législative.

« *L'accord national interprofessionnel (ANI) puis la loi Macron, pourtant votée par un gouvernement socialiste, ont des incidences et des répercussions sur l'aspect économique même des comités d'entreprise et évidemment des salariés* », dénonce Reynald Kubecki, secrétaire de l'union locale CGT du Havre.

« *Il s'agira également à travers ces deux jours de souligner le rôle politique des CE, par leur participation à la direction des entreprises que ne mesurent pas assez les salariés alors que son pouvoir de rétablissement d'équilibre dans l'entreprise est remis en cause* », poursuit Muriel Cosquer, membre du bureau de cette même union.

CHRISTOPHE FREBOU



Jules Durand, 1910, secrétaire général du syndicat des ouvriers charbonniers du port du Havre



Jules Durand, 1912, deux ans après sa condamnation, à l'Asile de Sotteville les Rouen



## LE 11 SEPTEMBRE 2015 A FRANKLIN

### Intervention de Muriel Cosquer

Commémoration du 11 septembre 2015 / 11h00 / Franklin

Mesdames, messieurs les conseillers départementaux,

Messieurs les maires ou leurs représentants,

Mesdames, Messieurs les conseillers municipaux,

Chers camarades,

Il y a 71 ans, **le 12 septembre 1944**, Le Havre était libéré après 4 années d'occupation et un siège de 12 jours, la bataille pour la libération du Havre contre la machine de guerre nazie prenait fin.

**Nous sommes réunis aujourd'hui pour rendre hommage, en ce lieu, à nos camarades morts pour retrouver cette liberté.**

Et ce n'est pas par simple tradition que nous nous réunissons tous les ans, mais bien pour que personne n'oublie, ni les militants CGT toujours présents grâce à leurs noms gravés sur ces plaques, ni ceux qui auparavant ont lutté aussi au péril de leur vie. Ces noms inscrits à côté de notre camarade Jules Durand doivent continuer à évoquer un idéal de paix, de fraternité et de justice.

3 dates marquent l'histoire et la mémoire de notre ville, de notre port et du lieu où nous sommes réunis aujourd'hui.

**Le 24 novembre 1910**, Jules DURAND est condamné à mort suite à un procès tronqué.

**Le 26 août 1922**, ALLAIN, VICTOIRE, LEFEBVRE et TRONEL sont abattus par la police alors que les métallos étaient en grève depuis 111 jours et **le 12 septembre 1944**, Le Havre est enfin libéré.

De nombreux militants de la CGT ont perdu la vie dans le combat de résistance qu'ils ont mené face à l'horreur nazie.

Ces visages emblématiques, ces noms gravés sur cette plaque, ne sont pas que des noms ou des visages que nous honorons une fois dans l'année. Ils sont aussi notre Histoire avec un grand H.

Ils ont été assassinés, internés ou déportés parce que militants syndicalistes CGT.

Cette triste et funeste période de l'histoire de notre pays aurait dû servir de leçon à l'humanité tout entière, mais, force est de constater qu'encore aujourd'hui, plus de 70 ans après, des peuples subissent les mêmes horreurs.

Chaque jour dans le monde nous pouvons constater, au Moyen orient comme en Amérique Latine, en Afrique ou en Palestine, au Sahara occidental, en Syrie ou en Ukraine, et la liste n'est malheureusement pas exhaustive, que la liberté d'expression et les libertés syndicales sont bafouées. A notre porte, on expulse les réfugiés, les Roms et les sans-papiers, on stigmatise les populations.

Tant d'êtres humains qui ne disposent pas du droit à disposer d'eux-mêmes !

Le capitalisme fabrique l'horreur et l'exploitation des peuples.

Le grand banditisme finance le fanatisme.

Le colonialisme tue.

Des pays construisent des murs de la honte, ceux de la division et de la haine, ceux du nationalisme et du repli sur soi.

L'occident vend des armes à des pays qui se font la guerre et devient le responsable des migrations de réfugiés en masse.

L'Europe, et la France en tête, vendent des armes mais refusent d'accueillir les réfugiés victimes de ces guerres !

L'impérialisme européen est la honte du 21e siècle.

Dans quel monde vit-on ?

Comment pouvons-nous rester insensibles à ces images de migrants qui tentent de fuir la répression, au péril de leur vie et de celle de leur famille ?

Comment rester insensibles quand on laisse s'asphyxier des êtres humains dans des camions sur les bords des routes européennes ? Comment rester insensibles à ces images d'horreur d'enfants échoués un matin sur une plage ?

Comment rester insensibles à ces guerres qui partout se multiplient ?

Comment rester insensibles à cet odieux attentat de janvier où la liberté d'expression a été touchée de plein fouet ?

Nos libertés syndicales sont touchées de plein fouet elles aussi !

De nombreux militants sont entravés, voire harcelés, dans leur activité syndicale. La CGT subit de nombreuses menaces d'expulsion de ses locaux partout sur le territoire.

Localement, nos co-secrétaires généraux sont à nouveau convoqués devant la police suite à notre action insignifiante lors du passage du tour de France.

La journée du 23 septembre prochain, consacrée aux libertés syndicales, sera donc pour nous l'occasion de rappeler que nous ne sommes qu'un à la CGT, et que lorsqu'on touche à un militant, c'est à toute la CGT qu'on s'attaque. La répression syndicale n'est pas prête de s'arrêter si nous n'y mettons pas fin nous-mêmes.

La CGT dérange parce qu'elle milite pour un idéal de société que ne supportent pas le monde libéral et le grand capital.

Nous n'avons pas à rougir des actions que nous menons car notre quête de justice sociale face à un gouvernement au service du patronat est un combat juste.

**La CGT a toujours été aux côtés des peuples opprimés, des sans-droits, des salariés, des retraités, des jeunes, des précaires et des chômeurs et doit continuer à l'être de plus en plus !**

*Être capable de ressentir au plus profond de notre cœur n'importe quelle injustice commise contre n'importe qui, où que ce soit dans le monde. C'est la plus belle qualité d'un révolutionnaire* disait le Che.

Nous sommes bien de ce sang-là à la CGT.

La solidarité, la liberté, la fraternité, l'égalité et la justice sont les valeurs qui nous portent dans l'action.

Nos luttes pour plus de justice sociale et pour une meilleure répartition des richesses sont notre quotidien.

Nos luttes contre la haine, le fanatisme, la xénophobie ou l'homophobie sont notre fierté.

Le gouvernement actuel, avec les lois, Macron, Rebsamen, Touraine ou autres, précarise le monde du travail et le socle de notre protection sociale. Le MEDEF est derrière aux commandes ! Leur volonté de mater les salariés et leurs représentants syndicaux est sans limites!

La flexibilité, les suppressions d'emplois, le travail du dimanche, la simplification de la fiche de paye, la retenue à la source, le flicage des privés d'emplois, la réforme territoriale, la privatisation de l'hôpital, la criminalisation de l'action syndicale, autant de sujets parmi d'autres qui ont alimenté notre mobilisation durant ces derniers mois.

La prochaine journée du 8 octobre sera pour nous l'occasion de démontrer notre résistance à cette casse du monde du travail car la lutte des classes n'est pas terminée !

Les camarades de Sidel, au cœur de la lutte, doivent être l'objet de toutes nos attentions ! Une fois encore, le capital, par la voix de ses actionnaires, détruit l'emploi pour augmenter leurs dividendes ! La destruction potentielle de ces 289 emplois est inadmissible. Le combat sera rude mais notre solidarité sera totale à leurs côtés.

Leur combat est révélateur de la société dans laquelle nous vivons. En effet, combien de temps allons-nous laisser les quelques privilégiés qui détiennent 99% des richesses décider de nos vies, de nos emplois, de nos conditions de travail, du sort des jeunes ou des retraités ?

Je finirai mon propos par ces quelques mots qui doivent nous rassembler...

Charb, malheureuse victime de l'ignoble attentat commis contre la liberté d'expression en janvier dernier avait pour habitude de dire devant la menace « *Je préfère mourir debout que vivre à genou* »...

Sommes-nous de cette trempe-là à la CGT ?

**Oui car à la CGT... nous ne plions jamais, nous serons toujours debout et surtout...tous ensemble !**



Mairie du HAVRE  
INTERCO 76

## **A la Ville du Havre, les conditions de travail sont de plus en plus dégradées par les nouveaux rythmes scolaires...**

**2014/2015**

**Une année scolaire difficile pour les animateurs,  
les A.S.E, les A.T.S.E.M, le personnel de restauration  
des écoles et des centres de loisirs.**

**2015/2016**

**On prend les mêmes et on recommence.**



Alors que les effectifs dans les écoles augmentent d'année en année et que parallèlement l'objectif avoué de la municipalité est de diminuer la masse salariale, on ne peut qu'être inquiets.

**Vers quel service public allons-nous ?  
La sécurité de nos enfants est-elle bien assurée ?  
Ces questions doivent préoccuper également notre employeur.**

La collectivité ne met pas de moyens humains, matériels et financiers permettant la viabilité du fonctionnement des accueils dans le respect du temps de travail et de repos des agents concernés. Elle ne reconnaît pas la pénibilité de vos conditions de travail. Elle ne met pas en place une vraie coordination qui prend en compte la qualité et le bon fonctionnement du service.

**L'ensemble des organisations syndicales ont déposé un préavis de grève de  
24h00 le mercredi 16 septembre 2015 concernant les personnels du service  
éducation.**

**Rendez-vous dans le Hall de l'Hôtel de ville  
A partir de 11h30**

**VOS DROITS SONT ENTRE VOS MAINS !!!!!**

Le but n'est pas de lutter les uns contre les autres mais TOUS ENSEMBLE.

Battons-nous pour conserver nos acquis et nos statuts pour vivre dignement au travail.

Mettez-vous en mouvement. Avec une mobilisation collective, nous sommes plus forts pour un dialogue social, pour gagner sur nos revendications.

Les organisations syndicales ont également envoyé un courrier à M. le Maire afin qu'il leur accorde un rendez-vous et qu'il se positionne clairement sur sa ligne politique en matière d'éducation et des moyens qui en découlent à savoir :

1. Mise en place de moyens humains, matériels et financiers permettant la viabilité du fonctionnement des accueils dans le respect du temps de travail et de repos des agents concernés.
2. Prise en compte du taux important de précarité chez les animateurs temporaires saisonniers qui répondent à des besoins permanents et qui doivent par conséquent bénéficier de postes permanents avec un taux d'emploi cohérent.
3. Reconnaissance du métier d'animateur, de la charge de travail correspondant notamment aux temps pédagogiques, ainsi qu'aux temps de réunion et de préparation pour une véritable annualisation en adéquation avec les besoins du terrain.
4. Reconnaissance statutaire de leur qualification, permettant l'accès au grade correspondant, pour les agents dont les missions nécessitent de la technicité et de l'encadrement ainsi qu'un niveau de responsabilité administrative dans le cadre des accueils collectifs de mineurs.
5. Mise en place d'une vraie campagne de formation et d'intégration des agents pour un véritable déroulement de carrière.
6. Mise en place du Régime indemnitaire prenant en compte, ces différents niveaux de responsabilité en termes d'encadrement des personnels et du public, ainsi que les contraintes vécues au quotidien.
7. Mise en place d'une veille sanitaire chargée des conditions d'hygiène, de sécurité des enfants et des agents ainsi que des conditions de travail.



A la suite de ce mouvement, une assemblée générale des personnels de la ville du Havre sera organisée. La reconduction du mouvement pourrait y être décidée.



À l'occasion de  
 la Journée Internationale de la Paix  
**rassemblement au Havre,**  
**lundi 21 septembre, à 18 h**  
**Place de l'Hôtel de Ville**  
**(côté rue de Paris)**

À l'appel de

Le Mouvement de la Paix, Femmes Solidaires, l'AHSETI, l'ARAC, la CGT, la Libre Pensée, Un camion-citerne pour les Sahraouis, l'Association France Palestine Solidarité, ... Amnesty International (observateur)

# 21 SEPTEMBRE, JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA PAIX

En 1997, pour la première fois dans l'histoire, tous les Prix Nobel de la Paix vivants ont adressé un même appel à tous les Chefs d'Etat des pays membres des Nations Unies.

L'objectif était que les Nations Unies proclament une décennie pour promouvoir une culture de la non violence afin d'alléger la souffrance des enfants du monde. Le 10 novembre 1998, l'Assemblée Générale des Nations Unies proclamait la première décennie du 21<sup>ème</sup> et du 3<sup>ème</sup> millénaire, les années 2001 à 2010 « *décennie internationale de promotion d'une culture de non violence et de paix, au profit des enfants du monde* ».

**La culture de la paix et de la non violence** s'établit sur ces huit champs d'action :

- renforcer une culture de la paix par **l'éducation**
- promouvoir le **développement économique et social durable**
- promouvoir le respect de tous les **droits de l'homme**
- assurer **l'égalité entre les femmes et les hommes**
- favoriser la **participation démocratique**
- développer **la compréhension, la tolérance et la solidarité**
- soutenir la **communication participative** et la **libre circulation de l'information et des connaissances**
- promouvoir la **paix** et la **sécurité internationale**

## **LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA PAIX** **CONSTRUISONS LA PAIX PAR LA NON VIOLENCE**

En septembre 2001, l'Assemblée Générale de l'ONU a déclaré le **21 septembre** « **journée internationale de la paix** ».

L'Assemblée Générale (...)

1. Décide qu'à compter de la cinquante-septième session de L'Assemblée générale, la **Journée internationale de la paix sera observée chaque année le 21 septembre**, jour dont il faudra faire savoir à tous qu'il sera celui de la célébration et de l'observation de la paix;
2. Déclare que dorénavant, la **Journée internationale de la paix sera observée comme une journée mondiale de cessez-le-feu et de non-violence**, pendant la durée de laquelle toutes les nations et tous les peuples seront invités à cesser les hostilités;
3. **Engage tous les Etats Membres, les organismes des Nations Unies, les organisations régionales et non gouvernementales et les particuliers à célébrer comme il convient la Journée internationale de la paix**, y compris au moyen d'activités d'éducation et de sensibilisation, et à œuvrer, de concert avec l'Organisation des Nations Unies, à l'établissement d'un cessez-le-feu mondial.





La mobilisation pour d'autres choix est une nécessité !

Le 8 octobre 2015, la CGT, FSU, et Solidaires, appellent à **une journée de mobilisation interprofessionnelle !**

La CGT Fonction publique vient d'actualiser l'évolution des salaires des fonctionnaires: c'est catastrophique !

Elle publie la perte de pouvoir d'achat pour le mois de juin 2015, complétée d'un comparatif en euro des pertes en fin de grade pour les grilles types de C, B, A et A+.

La perte est terrible. Multipliée par les quelques 5 millions et demi de fonctionnaires on mesure la perte de débouchés qu'elle provoque pour le commerce et l'industrie.

Et, comme le patronat du privé copie la politique salariale de l'État – politique digne du pire patronat capitaliste – personne n'y gagne. Pendant que les médias multiplient des campagnes contre les fonctionnaires, les salariés du privé sont logés à la même enseigne qu'eux : l'austérité ! C'est là que l'on voit à quoi servent ces campagnes anti-fonctionnaires : à berner tout le monde !

Quant aux retraités, leurs pensions étant désormais bloquées, ils subissent la même logique qui s'applique aux fonctionnaires, pendant qu'ils subissent plus que les autres, du fait de leur âge, les déremboursements des médicaments qui dégradent leur pouvoir d'achat.

Pas étonnant que, malgré les tentatives périodiques de remotivation des acteurs économiques et les gesticulations ministérielles, l'économie continue d'être atone.

Seuls les actionnaires jubilent, tellement les entreprises sont gavées par le gouvernement ! Elles transfèrent leurs subventions vers leurs dividendes. Elle n'est pas belle la vie ?

Car, les sommes du Pacte de responsabilité, ajoutées à celles du CICE, représentent quasiment un transfert de plus de 10 000€ par an et par fonctionnaire, vers les entreprises, sans que cela ne crée un seul emploi.

Sauf que les fonctionnaires n'ont pas perdu 10 000 €uros par an, et loin de là ! La différence est donc prise dans les poches de tous les contribuables, c'est à dire les salariés du privé comme du public, des retraités, des chômeurs, des familles, les pauvres, etc.

Conséquence ? La courbe du chômage ne s'inverse évidemment pas, et l'on vient de dépasser les 6 millions de chômeurs, si l'on compte les catégories A, B, C D, et E.

De l'autre côté, la richesse des plus riches explose, et s'en est indécemment !

**Prenez date: le 8 octobre 2015, exprimez-vous ! La CGT, FSU, et Solidaires, appellent à une journée de mobilisation interprofessionnelle !**

# Festival

“Les 70 ans des Comités d'Entreprise”



Concerts | Expositions | Art de rue  
Spectacles pour enfants | Conférences-Débats



La Forge & Parc de la Mairie  
Harfleur

- ENTRÉE LIBRE -



 /70ansCE  
 /70ansCE  
70ansce@gmail.com



En partenariat avec LA FABRIK À SONS

LICENCES N° 2-1061211 / 3-1061212

ACCESSIBILITÉ DU SITE  
AUX PERSONNES  
À MOBILITÉ RÉDUITE



PFCS - les plus jeunes ont la voix publique / Artwork - VISUAL INJURIES



## La Forge • Salle Le Creuset

13 h *Le tourisme social* • Conférence - Débat

Avec Gilles Pinato (ANCAV-TT), Jacques Lavieq (VVATS) & Raymond Fleuret (T.L.C) - *Sous réserve* -

15 h *Spectacle "Mayville Ouvrière"*  
Cie Piano à Pouces Théâtre - 45 min.

La vie quotidienne de la cité de Mayville inféodée à son usine créée par l'industriel Schneider. Un spectacle écrit avec les témoignages de ceux qui y ont vécu dans les années 50/60 et qui raconte avec tendresse, les luttes, les doutes d'une petite cité ouvrière.

Avec Valérie et Bruno Lecoq. Sur un travail de collectage effectué par la ville de Gonfreville l'Orcher.

16 h *Les Comités d'Entreprise :*  
*Quels enjeux pour demain ?*  
Conférence - Débat

Avec Nicolas Capron (cabinet Baudeau et associés) & Romain Ouzoulias (cabinet d'expertise comptable COEXCO). Débat animé par Reynald Kubecki.

## Durant tout le week-end La Forge • Galerie des Fondateurs

12 h *Exposition*  
> 18 h "Les Comités d'Entreprise ont 70 ans"

Présentation en images de 70 ans d'activités des CE participants. Exposition collective.



## Parc de la Mairie

Dès *Art de rue*  
14 h

**Gipsy Pigs : "Sans groin ni trompette"**

La Fanfare unique et officielle du Pigswana contribue au bien-être général depuis 17 ans avec fougue et humour.

**Cie Les Pieds au Mur : "Les deux Bavacheuses"**

Louise et Javotte, cauchoises "mal embouchées" lavent leur linge sale sans familiarités ! Le temps d'une déambulation acrobatique, elles se poseront quelques instants pour faire leur lessive à la mode de cheu nous !

**Cie SDF : «Les Facteurs»**

Une tournée de facteurs timbrés qui font de leur mieux pour assurer le service. Les sacoches bien remplies, ils tamponnent tout dans leur manège, proposent des calendriers et décortiquent la fonction publique avec humour.

18 h *Les Improbables*  
Débrief humoristique des conférences

Un spectacle improvisé et interactif qui abordera les thématiques de la journée tout en utilisant les thèmes proposés par le public. Un moment unique et original qui mettra en alerte tous vos sens !

## Parc de la Mairie • Chapiteau

19 h *Pigalle* • Concert

De retour sur scène, Pigalle titille tous les types d'oreilles, mélange les styles et les publics et entraîne petits et grands dans son univers où se mêlent réalité du quotidien et absurdité poétique.

21 h *Les Balochiens* • Bal populaire

Du rythme et du verbe. Ça danse sur la piste et dans les têtes ! Ça chante, ça vous transporte et ça reprend aux refrains pour vous balader de la valse à la java, de la rumba orléanaise au swing de Pantin, des chants marins du bout du monde au tango du bout du bar.

## Parc de la Mairie • Chapiteau

12 h *Scène ouverte* • Concerts  
> 15h (Salariés des entreprises)

**COCO'S** (Cheminots) • Rock / Blues  
**SPIRAL** (Chevron) • Pop Rock  
**BACK2** (Total) • Rock / Hard Rock  
**DOCKTONES** (Aircelle) • Funk / Rock  
**RED LEZARDS** (Fonction Publique) • Rock  
**SEXTY'Z** (GPMH) • Rock 70's

## Parc de la Mairie

Dès *Art de rue, Maquillage, Spectacles*  
12 h & *Animations*

### Les Ludens

Parcours motricité, tunnel sensoriel et jeux en bois.

### Sabot d'argent

Balades en poney (moins de 10 ans).

### Cie SDF : "Les Desmoulines"

Une histoire sans paroles où trois petits vieux découvrent la vie. Candides des temps modernes, ils s'amuse de tout et de rien et nous communiquent leur joyeuse naïveté.

### Makitouch : "Retouches en tous genres"

Vous n'avez pas de peau ? Quelques touches de couleurs vous feront le plus grand bien. Un zeste de bonne humeur. Une touche de fantaisie et de paillettes.

### Cie Les Pieds au Mur : "Les Gloussettes"

Gertrude et Monique, deux coiffeuses déjantées déboulent dans votre quotidien et mettent un peu de soleil et de folie dans votre vie.

### Cie Les Pieds au Mur : "Between"

Duo de tissu aérien. Suspendues en l'air, deux êtres se retrouvent et s'éloignent. Magie de l'aérien et douceur du mouvement entre ciel et terre.

## La Forge • Salle Le Creuset

15 h *New Kids* • Concerts rock jeune public  
& 17h (Dès 4 ans)

Gratuit dans la limite des places disponibles  
Billets à retirer sur place à partir de 14h30.

Les New Kids presentent "On the Rockx !!", une récreation jeune public pour ceux et celles qui aiment danser, crier, ou tout simplement le rock avec un grand Rrrrrrrhh !! Des compositions originales, des textes réfléchis et un énorme sens de l'humour. Sans oublier son lot de jeux et de références musicales !

## Bar de la Fabrik

16 h *Jean Bon & Les Lardons*  
Chansons (De 6 à 10 ans)

Un spectacle de chansons, guitare folk, flûte traversière, mélodica, voix et sampler, agrémenté de sketches. C'est un duo de personnages clownesques qui essayent, l'un comme l'autre, de s'attirer la sympathie du public par n'importe quel moyen.

## Parc de la Mairie • Chapiteau

18 h *Cali* • Concert

Des chansons coups de poing, brûlantes, qui témoignent de la difficulté et du bonheur d'aimer. Un artiste humaniste et engagé, taillé pour la scène. Des shows explosifs dont on ressort remué mais heureux.



*Un événement organisé \_\_\_\_\_  
à l'occasion du 70<sup>e</sup> anniversaire  
de la création des comités d'entreprise  
par le Conseil National de la Résistance  
(CNR) \_\_\_\_\_*

Remerciements

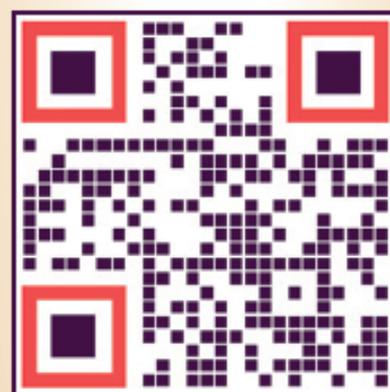
C.E. AIRCELLE LE HAVRE  
C.E. CHEVRON ORONITE  
C.E. CIM SNC  
C.E. DEBRIS  
C.E. DRESSER RAND  
C.E. GPMH  
C.E. LAFARGE CEMENTS  
C.E. LIGUE HAVRAISE  
C.E.R. SNCF NORMANDIE  
C.E. SIDEL  
C.E. TOTAL PETROCHEMICALS  
C.E. CEH CENTRE EDUCATIF HAVRAIS  
C.E. CPAM LE HAVRE  
C.E. INTERENTREPRISE DOCKERS DU HAVRE  
C.M.C.A.S. EDF HAUTE NORMANDIE  
CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE COEXCO  
CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE CIDECOS  
LM COMMUNICATION  
SYNDICAT CGT HAVRAIS DE L'ACTION SOCIALE  
SYNDICAT CGT AIRCELLE  
SYNDICAT CGT CHEMINOTS  
SYNDICAT CGT CHEVRON CHEMICAL  
SYNDICAT CGT CIM  
SYNDICAT CGT COMITE REGIONAL NORMANDIE  
SYNDICAT CGT CPAM  
SYNDICAT CGT DRESSER RAND  
SYNDICAT CGT FAPT 76  
SYNDICAT CGT GMPH TRAVAILLEURS PORTUAIRES  
SYNDICAT CGT OMNOVA SOLUTIONS  
SYNDICAT CGT POLE EMPLOI  
SYNDICAT CGT RENAULT SANDOUVILLE  
SYNDICAT CGT SECTION RETRAITES TOTAL  
SYNDICAT CGT SIDEL  
SYNDICAT CGT SNAD  
SYNDICAT CGT TOTAL PETRO  
SYNDICAT CGT UL HARFLEUR / FNIC  
SYNDICAT CGT UL LE HAVRE  
SYNDICAT CGT UL LILLEBONNE GRAVENCHON  
SYNDICAT DES DOCKERS DU HAVRE  
SYNDICAT SDEN 76 EDUCATION NATIONALE  
T.L.C.  
UNION DEPARTEMENTALE CGT76  
VIVATS



*Une question,  
un renseignement ?  
Retrouvez-nous  
sur les réseaux sociaux  
ou flachez ce code !*



70ansce@gmail.com



En partenariat avec LA FABRIK À SONS  
Avec le soutien de LA VILLE D'HARFLEUR



Licenses N° 2-1061211 / 3-1061212

PNS - Ne pas jeter sur la voie publique  
Artwork - VISUAL INJURIES

# PLANNING

## "formation syndicale"

### Programme Formation Syndicale 2015 Union Locale CGT du Havre

#### Février

4 au 6 ⇒ Rédiger un Tract /  
Communication / Prise de Parole

#### Mars

16 au 20 ⇒ Niveau 1  
23 & 24 ⇒ Délégué du Personnel  
26 & 27 ⇒ Accidents du travail /  
Maladies Professionnelles (ATMP)

#### Avril

10 ⇒ Représentativité/Protocole Accord  
20 au 24 avril ⇒ ECO CE\*

#### Juin

01 au 05 ⇒ Niveau I  
11 & 12 ⇒ Feuille de paie – protection  
sociale  
15 au 19 ⇒ Niveau 2\* (1<sup>ère</sup> semaine)

#### Septembre

28/09 au 02/10 ⇒ Niveau 2\* (2<sup>ème</sup> semaine)

#### Octobre

05 au 09 ⇒ Formation Formateurs\*  
12 au 16 ⇒ CHSCT

#### Novembre

13 ⇒ Représentativité/Protocole Accord  
19 & 20 ⇒ (Accidents du travail /  
Maladies Professionnelles (ATMP)  
26 & 27 ⇒ Délégué du Personnel

#### Décembre

30/11 au 04/12 ⇒ Niveau I  
17 au 18 ⇒ Feuille de paie/  
protection sociale

#### Réunion Collectif «Formation syndicale»

Collectif UL : 15 septembre / 17 novembre

Collectif départemental : 18 septembre (à confirmer)

**\*Organisé par l'UD 76**

Coût des modules : 40 € par stagiaire (repas compris)

Coût Niveau 1 & 2/CHSCT (Fonction Publique) : 100 € par stagiaire (repas compris)

Le coût n'est pas un frein à la formation des syndiqués,

l'UL pourra subvenir au cas par cas si le syndicat ne peut prendre en charge.



# **COLLECTIF Formation Syndicale UL CGT LE HAVRE**

Cher camarade,

Comme convenu, lors de nos précédentes réunions, notre prochain collectif aura lieu :

**Mardi 15 septembre 2015  
à 14h - Franklin**

\* Ordre du jour

- Bilan des stages depuis la réunion du dernier collectif
- Organisation Stages du 2ème semestre (inscriptions + finalisation)
- Ebauche Programme Formation 2016
- Point sur le collectif départemental
- Points divers

Comptons sur ta présence, plus que nécessaire et indispensable, pour un bon fonctionnement du collectif.

P/le Collectif Formation Syndicale  
B.Hervé/D.Fortuné

# l'hebdo pratique

**Des liens, des infos, des blogs :**

**La rubrique interactive de l'hebdo !**

**Des panneaux en bois sont toujours disponibles à l'UL du Havre pour les Comités d'Entreprise qui souhaitent exposer des photos dans le cadre des « 70 ans des CE »**

## SEPTEMBRE 2015 ÉDITION SPÉCIALE DU FIL ROUGE **SPECIAL 70 ANS DES COMITÉS D'ENTREPRISE EN SEINE-MARITIME**

**Les Comités d'entreprise ont été créés le 22 février 1945.  
Cette année, c'est leur 70<sup>e</sup> anniversaire.**

**L'IHS CGT 76 vous propose  
un numéro spécial du *Fil rouge*  
de 36 pages sur :**

- L'histoire de la création des CE en Seine- Maritime (Seine-Inférieure en 1945).
- Le rôle économique et social des Comités d'entreprise.
- Les activités sociales des CE.
- Quelle coordination des CE et pourquoi faire ?



### **PASSEZ VOS COMMANDES**

- 11 € le numéro (+ 6 € de frais postaux)
- 8 € le numéro à partir de 10 numéros commandés (+ 6 € de frais postaux)

Possibilités de commander sur le 0,2 % pour l'activité économique, nous vous délivrerons un reçu.

**Passez vos commandes auprès de l'IHS CGT 76  
26 avenue Jean Rondaux, 76108 Rouen cedex**

Nom : ..... Prénom : .....

Je commande ..... numéro(s) (du *Fil rouge* spécial Comités d'entreprise) x 11 €  
(8 € le numéro à partir de 10 numéros commandés) + 6 € de frais postaux

Total : ..... (chèque à l'ordre de l'IHS CGT 76)

## Documentaire Vérités et mensonges sur la SNCF

Qualité empêchée, souffrance au travail, perte de sens pour les salariés,

Retards, annulations de trains, accidents pour les usagers,

Tous les travers de la privatisation du rail anglais, que le réalisateur britannique Ken Loach dénonçait en 2001 dans son film *The Navigators*, deviennent une réalité quotidienne en France.

Il y a un an, la réforme ferroviaire votée à l'Assemblée Nationale (4 août 2014) avait été l'occasion d'une vaste campagne de manipulation de l'opinion publique orchestrée par le gouvernement de Manuel Valls, la direction de la SNCF et les médias réunis main dans la main. Face à ce qu'on peut bien appeler une opération de propagande, les milliers de grévistes et les syndicats opposés à cette réforme ont eu bien du mal à exposer et à faire connaître leurs arguments. Mais force est de constater que l'emploi du mot propagande ne va pas de soi pour un grand nombre de citoyens, voire de cheminots soumis régulièrement à une communication dont les moyens sont considérables. La petite musique libérale et dé-régulatrice conditionne à force d'être martelée. C'est dans ce contexte que le cabinet Emergences et le comité d'établissement régional SNCF Nord-Pas-de-Calais m'ont proposé de réaliser un film qui renverse ces logiques de communication. Car les représentants syndicaux et les salariés savent de quoi ils parlent, mais ont du mal à exposer une autre parole dans un espace public cadenassé.

De cette rencontre est né le documentaire « Vérités et mensonges à la SNCF » qui redonnent justement la parole à ceux qui se battent pour le maintien d'un réel service public ferroviaire.

**Pour visionner le film, rendez-vous sur :**

<https://www.youtube.com/watch?v=gT3PPOXZqNk&feature=youtu.be>

Gilles Balbastre, journaliste et réalisateur

**DIMANCHE 20 SEPTEMBRE 2015**

*une aventure humaine et sportive extraordinaire  
au coeur du Parc de Rouelles*



**La Rouellaise**

*2ème édition*

**CHOISIS TON FORMAT :**  
**COURSE NATURE / RANDO / PARCOURS HANDICAP**

**ENEZ COURIR POUR**

*Les associations*

*Handicap Lorenzo & Un autre regard*

*Nouveautés 2015 : Parking & vestiaires*

Renseignements parcours

Cédric Le corre

06.21.44.63.28

lecorre.osteo@gmail.com

Renseignements inscriptions

Valérie Auzou

06.19.97.80.54

valerie.auzou@dbmail.com



PRINTEMPS  
ÉTÉ  
AUTOMNE

# LOCATIONS FRANCE 2015



CAMPAGNE



MONTAGNE



MER



Voyages - Locations - Loisirs - Sorties - Sport - Culture - Noël

Le droit aux loisirs et aux vacances pour tous



## Voyages

Séjours  
Circuits  
Croisières  
Départs de Paris  
et aéroports régionaux

## Locations

Nombreuses destinations  
Chalets & Mobil-Homes  
Mer / Montagne / Campagne  
Village de vacances  
demi-pension & pension complète



## Billetterie

Parcs d'attractions  
Piscines  
Cinémas  
Autres

## Spectacles

Arbre de Noël  
Docks océane Le Havre  
Zénith de Rouen  
Zénith de Caen

