

424

L'HEBDO QUI CLIC



Hebdomadaire électronique de l'Union des syndicats CGT du Havre

119 Cours de la République 76600 LE HAVRE – cgtlehavre.fr - 02 35 25 39 75

cgtlehavre.fr

la
cgt
LE HAVRE

144

Nouveaux
syndiqués
depuis le
1^{er} janvier
2015

Sommaire du 25 sept. 2015 :

- 70 ans des CE : *Pages 2 à 6*
- La Poste, SIDEL, Territoriaux du Havre / Articles parus dans la presse, tracts, communiqués : *Pages 7 à 14*
- Réunion Collectif Emploi UD CGT 76 : *Page 15*
- Les retraités poursuivent la mobilisation / Tract : *Pages 16 et 17*
- Journée interprofessionnelle du 8 octobre / Préavis Cheminots CGT SUD : *Page 18*
- Journée interprofessionnelle du 8 octobre / Tract des 4 UL : *Page 19*
- L'agenda revendicatif de l'UL : *Page 20*
- Calendrier de formation syndicale 2015 UL CGT : *Page 21*
- L'hebdoprac' : *Pages 21 à 25*

Festival

“Les 70 ans des Comités d'Entreprise”



Concerts | Expositions | Art de rue
Spectacles pour enfants | Conférences-Débats



La Forge & Parc de la Mairie

Harfleur



Parc de la Mairie

Dès *Art de rue*
14 h

Gipsy Pigs : "Sans groin ni trompette"

La Fanfare unique et officielle du Pigswana contribue au bien-être général depuis 17 ans avec fougue et humour.

Cie Les Pieds au Mur : "Les deux Bavacheuses"

Louise et Javotte, cauchoises "mal embouchées" lavent leur linge sale sans familiarités ! Le temps d'une déambulation acrobatique, elles se poseront quelques instants pour faire leur lessive à la mode de cheu nous !

Cie SDF : «Les Facteurs»

Une tournée de facteurs timbrés qui font de leur mieux pour assurer le service. Les sacoches bien remplies, ils tamponnent tout dans leur manège, proposent des calendriers et décortiquent la fonction publique avec humour.

18 h *Les Improbables*
Débrief humoristique des conférences

Un spectacle improvisé et interactif qui abordera les thématiques de la journée tout en utilisant les thèmes proposés par le public. Un moment unique et original qui mettra en alerte tous vos sens !

Parc de la Mairie • Chapiteau

19 h *Pigalle* • Concert

De retour sur scène, Pigalle titille tous les types d'oreilles, mélange les styles et les publics et entraîne petits et grands dans son univers où se mêlent réalité du quotidien et absurdité poétique.

21 h *Les Balochiens* • Bal populaire

Du rythme et du verbe. Ça danse sur la piste et dans les têtes ! Ça chante, ça vous transporte et ça reprend aux refrains pour vous balader de la valse à la java, de la rumba orléanaise au swing de Pantin, des chants marins du bout du monde au tango du bout du bar.

La Forge • Salle Le Creuset

13 h *Le tourisme social* • Conférence - Débat

Avec Gilles Pinato (ANCAV-TT), Jacques Lavieq (VVATS) & Raymond Fleuret (T.L.C) - *Sous réserve* -

15 h *Spectacle "Mayville Ouvrière"*
Cie Piano à Pouces Théâtre - 45 min.

La vie quotidienne de la cité de Mayville inféodée à son usine créée par l'industriel Schneider. Un spectacle écrit avec les témoignages de ceux qui y ont vécu dans les années 50/60 et qui raconte avec tendresse, les luttes, les doutes d'une petite cité ouvrière.

Avec Valérie et Bruno Lecoq. Sur un travail de collectage effectué par la ville de Gonfreville l'Orcher.

16 h *Les Comités d'Entreprise :*
Quels enjeux pour demain ?
Conférence - Débat

Avec Nicolas Capron (cabinet Baudeau et associés) & Romain Ouzoulias (cabinet d'expertise comptable COEXCO). Débat animé par Reynald Kubecki.

Durant tout le week-end La Forge • Galerie des Fondateurs

12 h *Exposition*
> 18 h "Les Comités d'Entreprise ont 70 ans"

Présentation en images de 70 ans d'activités des CE participants. Exposition collective.

Parc de la Mairie • Chapiteau

12 h *Scène ouverte* • Concerts
> 15h (Salariés des entreprises)

COCO'S (Cheminots) • Rock / Blues
SPIRAL (Chevron) • Pop Rock
BACK2 (Total) • Rock / Hard Rock
DOCKTONES (Aircelle) • Funk / Rock
RED LEZARDS (Fonction Publique) • Rock
SEXTY'Z (GPMH) • Rock 70's

Parc de la Mairie

Dès *Art de rue, Maquillage, Spectacles*
12 h & *Animations*

Les Ludens

Parcours motricité, tunnel sensoriel et jeux en bois.

Sabot d'argent

Balades en poney (moins de 10 ans).

Cie SDF : "Les Desmoulines"

Une histoire sans paroles où trois petits vieux découvrent la vie. Candides des temps modernes, ils s'amuse de tout et de rien et nous communiquent leur joyeuse naïveté.

Makitouch : "Retouches en tous genres"

Vous n'avez pas de peau ? Quelques touches de couleurs vous feront le plus grand bien. Un zeste de bonne humeur. Une touche de fantaisie et de paillettes.

Cie Les Pieds au Mur : "Les Gloussettes"

Gertrude et Monique, deux coiffeuses déjantées déboulent dans votre quotidien et mettent un peu de soleil et de folie dans votre vie.

Cie Les Pieds au Mur : "Between"

Duo de tissu aérien. Suspendues en l'air, deux êtres se retrouvent et s'éloignent. Magie de l'aérien et douceur du mouvement entre ciel et terre.

La Forge • Salle Le Creuset

15 h *New Kids* • Concerts rock jeune public
& 17h (Dès 4 ans)

Gratuit dans la limite des places disponibles
Billets à retirer sur place à partir de 14h30.

Les New Kids presentent "On the Rockx !!", une récreation jeune public pour ceux et celles qui aiment danser, crier, ou tout simplement le rock avec un grand Rrrrrrrhh !! Des compositions originales, des textes réfléchis et un énorme sens de l'humour. Sans oublier son lot de jeux et de références musicales !

Bar de la Fabrik

16 h *Jean Bon & Les Lardons*
Chansons (De 6 à 10 ans)

Un spectacle de chansons, guitare folk, flûte traversière, mélodica, voix et sampler, agrémenté de sketches. C'est un duo de personnages clownesques qui essayent, l'un comme l'autre, de s'attirer la sympathie du public par n'importe quel moyen.

Parc de la Mairie • Chapiteau

18 h *Cali* • Concert

Des chansons coups de poing, brûlantes, qui témoignent de la difficulté et du bonheur d'aimer. Un artiste humaniste et engagé, taillé pour la scène. Des shows explosifs dont on ressort remué mais heureux.



*Un événement organisé _____
à l'occasion du 70^e anniversaire
de la création des comités d'entreprise
par le Conseil National de la Résistance
(CNR) _____*

Remerciements

C.E. AIRCELLE LE HAVRE
C.E. CHEVRON ORONITE
C.E. CIM SNC
C.E. DEBRIS
C.E. DRESSER RAND
C.E. GPMH
C.E. LAFARGE CEMENTS
C.E. LIGUE HAVRAISE
C.E.R. SNCF NORMANDIE
C.E. SIDEL
C.E. TOTAL PETROCHEMICALS
C.E. CEH CENTRE EDUCATIF HAVRAIS
C.E. CPAM LE HAVRE
C.E. INTERENTREPRISE DOCKERS DU HAVRE
C.M.C.A.S. EDF HAUTE NORMANDIE
CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE COEXCO
CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE CIDECOS
LM COMMUNICATION
SYNDICAT CGT HAVRAIS DE L'ACTION SOCIALE
SYNDICAT CGT AIRCELLE
SYNDICAT CGT CHEMINOTS
SYNDICAT CGT CHEVRON CHEMICAL
SYNDICAT CGT CIM
SYNDICAT CGT COMITE REGIONAL NORMANDIE
SYNDICAT CGT CPAM
SYNDICAT CGT DRESSER RAND
SYNDICAT CGT FAPT 76
SYNDICAT CGT GMPH TRAVAILLEURS PORTUAIRES
SYNDICAT CGT OMNOVA SOLUTIONS
SYNDICAT CGT POLE EMPLOI
SYNDICAT CGT RENAULT SANDOUVILLE
SYNDICAT CGT SECTION RETRAITES TOTAL
SYNDICAT CGT SIDEL
SYNDICAT CGT SNAD
SYNDICAT CGT TOTAL PETRO
SYNDICAT CGT UL HARFLEUR / FNIC
SYNDICAT CGT UL LE HAVRE
SYNDICAT CGT UL LILLEBONNE GRAVENCHON
SYNDICAT DES DOCKERS DU HAVRE
SYNDICAT SDEN 76 EDUCATION NATIONALE
T.L.C.
UNION DEPARTEMENTALE CGT76
VIVATS



*Une question,
un renseignement ?
Retrouvez-nous
sur les réseaux sociaux
ou flachez ce code !*



70ansce@gmail.com



En partenariat avec LA FABRIK À SONS
Avec le soutien de LA VILLE D'HARFLEUR



Licenses N° 2-1061211 / 3-1061212

PNS - Ne pas jeter sur la voie publique
Artwork - VISUAL INJURIES

70 ans des Comités d'entreprises ce week-end à Harfleur : Dresser-Rand, l'exemple atypique

Social. Ce week-end se déroule à Harfleur le Festival des 70 ans des comités d'entreprise. Celui de Dresser-Rand se présente comme le plus ancien du Havre. Il en a conservé un fonctionnement presque atypique.



Aujourd'hui le bureau du comité d'entreprise reste attentif aux mutations de Dresser

« Ici ce n'est pas une banque qui distribue des chèques. » D'entrée de jeu, Pascal Nicod, le secrétaire et Bruno Fleuret, le trésorier, donnent le ton. Oubliez préjugés et habitudes consuméristes. Le comité d'entreprise de Dresser-Rand n'a rien de commun avec les CE courants. L'institution a conservé le charme d'une septuagénaire croquant la vie à pleines dents. Certains le qualifieront de suranné. Au CE tenu depuis sept décennies par la CGT, on y tient. « Nous respectons notre éthique », martèle Pascal Nicod, fils d'un ancien de Dresser, dessinateur industriel de métier. « Celle qu'ont mise sur pied les aînés, fruit d'un militantisme auquel les jeunes ont plus de mal à adhérer. »

Après la Libération, le comité d'établissement de Mazeline voyait le jour, à peine éditée l'ordonnance du 22 février 1945, acte fondateur des CE. Rapidement, il participe à la mise en place d'une coopérative et d'une mutuelle. En 1947 lui est confiée la gestion de la cantine alors qu'ont débuté les travaux de la salle culturelle Navalis, inaugurée en 1949. Elle deviendra école d'apprentissage en 1952 puis salle de sport proche d'un terrain de football et d'une piste cendrée.

Avec une dotation portée à 2 % de la masse salariale après mai 68 (en plus des 0,2 légaux attribués au budget de fonctionnement), le CE de Dresser-Rand dispose de ressources. Un budget de 800 000 euros par an. « Nous demeurons un CE de taille moyenne et c'est tant mieux car les nouvelles dispositions de l'ANI nous auraient contraints d'avoir recours à un commissaire aux comptes. » Un CE à taille humaine avec des prestations supérieures à celles d'une entreprise de 663 salariés (source CE).

Un restaurant

Peu nombreuses sont les entreprises ne sous-traitant pas leur restauration. Chaque matin, les sept salariés du restaurant (personnel du CE) préparent entre 250 et 270 repas au prix moyen de 5 €. La fréquentation à la baisse

inquiète. « Depuis toujours le CE a tenu à faire préparer sur place des repas de qualité et peu onéreux. Mais nous devons faire face aux changements d'habitudes du salariat. Il y a encore quelques mois, nous distribuions 350 repas. Mais de plus en plus de collègues préfèrent traverser la rue pour engloutir un sandwich et profiter de la pause repas pour la passer sur leurs smartphones. » Gérer un CE implique, aussi, de penser en « patron ». Et le bureau de se pencher sur le développement d'une sandwicherie pour éviter d'avoir un jour à distribuer des chèques-déjeuner plutôt que des tickets de cantine.

Sections sportives

Un temps moribonde, l'activité sportive a trouvé son second souffle avec près de 340 adhérents (12 sections). « Quand des salariés viennent nous demander une réduction pour un abonnement de salle de sport, c'est non... Nous préférons qu'ils se retrouvent le midi autour d'une pratique sportive, quelle que soit leur catégorie professionnelle. »

Dialogue social

Au cours du festival d'Harfleur célébrant ce week-end les 70 ans des CE, on regrettera que le tourisme social se rapproche du tourisme marchand et de sa loi du marché aux antipodes des principes du Conseil national de la Résistance ayant couché sur le papier dès mars 1944 les prémices des comités d'entreprise. « Ici pas de chèques vacances. Nous sommes partenaires de TLC (Tourisme, loisir et culture) et de Vivats vacances ».

Si le CE de Dresser c'est une médiathèque, des arbres de Noël, un atelier théâtre, c'est surtout un interlocuteur incontournable de la vie de l'entreprise. « Des barricades ont déjà été érigées mais je dois bien confesser qu'ici le dialogue social est constructif. » Pour autant, les sujets d'inquiétudes des élus, qui n'en restent pas moins syndicalistes, semblent se concentrer. « L'ouverture d'une unité en Inde a supprimé la sous-traitance alors que celle de Dubaï se charge des pièces de rechange. Mais surtout nous sommes attentifs depuis le rachat de Dresser par Siemens. Cela nous est présenté comme une valorisation. Nous n'en doutons pas pour les actionnaires et les dirigeants. Mais qu'elle ne se fasse pas au prix de nos têtes. » En cas de plan de restructuration, un CE joue également un rôle prépondérant dans la consultation...

CHRISTOPHE FREBOU

AU PROGRAMME

Samedi

A La Forge

13 h - Le tourisme social (conférence-débat)

15 h - Spectacle « Mayville ouvrière »

16 h - Le CE : quels enjeux pour demain ? (conférence - débat)

Parc de la mairie

Dès 14 h - Art de rue (Gipsy pigs, Les pieds aux murs, SDF)

18 h - Les Improbables

Parc de la mairie (sous chapiteau)

19 h - Pigalle (concert)

21 h - Les Balochiens (bal populaire)

Dimanche

Parc de la mairie (sous chapiteau)

12 h à 15 h - Scène ouverte pour les salariés d'entreprises

Parc de la mairie

Dès 12 h - Art de rue, maquillage, spectacles et animations

A La Forge

15 h à 17 h - New Kids (concert rock jeune public)

Bar de la Fabrik

16 h - Jean Bon et Les Lardons

Parc de la Mairie (sous chapiteau)

18 h - Concert de Cali

Retrouvez le reportage France 3 : <http://france3-regions.francetvinfo.fr/haute-normandie/emissions/jt-local-1920-baie-de-seine>

Le Havre : Grève du service courrier de La Poste à compter du mardi 22 septembre

À l'appel des syndicats Sud-PTT et CGT-FAPT76, le service courrier de la ville basse et haute est en grève à compter d'aujourd'hui.



Les facteurs veulent défendre leurs emplois et leurs conditions de travail

Le courrier urgent attendra. Un préavis de grève illimité déposé par les syndicats Sud-PTT et CGT-FAPT76 la semaine dernière prend effet à compter d'aujourd'hui. Principale pierre d'achoppement, la restructuration annoncée pour le 17 novembre prochain des services courrier de la ville basse de La Poste du Havre.

« Cette décision a été annoncée aux agents en novembre 2014 », explique la direction régionale courrier Haute-Normandie. Une mesure qui intervient « dans un contexte de baisse d'activité du courrier due notamment à la dématérialisation sur Internet. Il s'agit là de créer plusieurs unités au Havre pour favoriser la distribution « propre » - c'est-à-dire plus respectueuse de l'environnement - et recalculer les tournées des facteurs afin qu'ils utilisent le tramway. »

Quinze emplois menacés

Du côté syndicaliste Sud-PTT, on se défend d'un projet « particulièrement destructeur pour l'emploi avec des conséquences néfastes pour la distribution du courrier ». En effet, ce sont 15 emplois que La Poste envisage de supprimer à cette occasion, soit près de 10 % des emplois actuels. « Les facteurs, qui aujourd'hui commencent leur travail au plus tard à 7 h 30, auront des prises de service qui s'échelonneront de 8 h à 8 h 20, retardant d'autant plus les heures de distribution du courrier. » Les facteurs qui desservent la ville basse ainsi que Caucriauville, Aplemont, Rouelles, Sainte-Cécile et Frileuse, sont donc concernés par cette grève. Direction et partenaires sociaux doivent se rencontrer aujourd'hui en fin de matinée pour tenter de trouver un accord.

STÉPHANE GOUËL



Orange : Nouvelle attaque sur le service universel de la PUBLIPHONIE et sur l'emploi au Havre

Communiqué de presse

A Rouen, le 11 septembre 2015

La gestion de l'ensemble du parc de cabines téléphoniques publiques et privées est assurée au Havre par Orange. La loi Macron entérine la sortie des cabines téléphonique du service universel. Orange sans attendre la promulgation des décrets a déjà commencé à démanteler le parc de cabines avec une fin programmée pour 2017. La loi prévoit le maintien de cabines là où il y a des zones blanches. C'est-à-dire, là où aucun opérateur ne garantira la couverture par un réseau mobile. Si un des opérateurs couvre par son réseau une zone géographique, elle n'est plus considérée comme « blanche », même si Orange ne la couvre pas.

La baisse d'usage de ces cabines ne doit pas tout autoriser. La résorption des zones blanches ne permettra pas l'accès au réseau dans de nombreuses situations : Les citoyens manquant de moyens pour avoir un mobile ; les étrangers qui n'ont pas forcément un mobile international, les admissions d'urgence à l'hôpital, les lieux comme certains établissements scolaires où le téléphone mobile est interdit, si vous n'avez pas le bon opérateur...

En plus de la suppression du service de la PUBLIPHONIE (cabines téléphoniques), c'est l'aspect social des travailleurs d'Orange qui est en jeu. **56 salariés sont concernés par ce démantèlement au Havre**, sans compter les sous-traitants. La direction ne crée pas les conditions pour qu'un véritable projet d'entreprise garantisse des activités et des emplois à long terme sur l'agglomération Havraise. Elle se contente de mettre en place un pôle « accueil technique » au Havre qui desservirait toute la Direction Orange Normandie Centre, servant uniquement à gérer la déflation naturelle de l'emploi jusqu'en 2020.

Le Havre est la plus grande ville en nombre d'habitants de la Direction Orange Normandie Centre, de plus elle est l'une des villes la plus sinistrée de France par le chômage. **Orange, en tant qu'opérateur historique, doit prendre sa part dans la relance de l'emploi.**

La CGT constate que d'ici 2020, c'est plus de la moitié des salariés qui seront partis (retraite et départ anticipé). Pour l'Unité d'Intervention NORMANDIE, **c'est 125 départs depuis janvier pour seulement 24 entrées.** La plupart de ces entrées se font avec des contrats de formation en alternance qui ne seront pas nécessairement recrutés à leurs termes.

La CGT-FAPT 76 interpelle l'ensemble des citoyens pour exiger le maintien du service de la PUBLIPHONIE, service d'accès universel à la communication. Le gouvernement ne peut pas priver la population la moins aisée de ce droit et de cette nécessité à la communication. La communication écrite devient inaccessible aux vues des prix prohibitifs exercés, la communication téléphonique devient inexistante pour une partie de la population. Nous ne pouvons rester dans cette situation dans un pays qui se dit développé, et qui au contraire de l'évolution sociale et sociétale que chaque citoyen est en droit d'attendre, se trouve dans une situation où un gouvernement n'a jamais autorisé autant de recul notamment pour les plus pauvres, et autant d'aides au plus riches.

Par ailleurs, la CGT-FAPT 76 appelle les habitants de la région Havraise et les salariés d'Orange à se mobiliser pour créer des emplois dans cette cité. La journée d'action intersyndicale du 8 octobre est l'occasion de revendiquer la création d'un véritable projet d'entreprise garantissant des emplois et de l'activité au Havre et dans sa région.

Syndicat CGT FAPT de seine Maritime,
10 Avenue Jean Rondeaux, 76100 Rouen
Tel : 02.35.03.13.00 Fax : 02.35.03.16.45
Courriel : cgtfapt76@orange.fr

Au Havre, les élus au chevet de Sidel

Les élus de l'agglomération et de la région sont en première ligne sur le dossier Sidel. La perspective d'un plan social de 190 postes mobilise toutes les attentions... Le conseil municipal a adopté un vœu unanime hier.



Il y a des signes qui ne trompent pas. Vendredi dernier, à l'issue de son intervention devant le LH Forum pour y défendre les enjeux de la conférence de Paris sur le climat, Laurent Fabius ne reprend pas le chemin de la capitale. Le ministre des Affaires étrangères prend le temps de recevoir une délégation de salariés de l'usine. L'ancien homme fort du PS en Normandie a toujours la main et c'est au côté de Nicolas Mayer-Rossignol - qu'il avait appelé auprès de lui à Rouen lorsqu'il en dirigeait l'agglomération - que Laurent Fabius s'engage auprès des responsables syndicaux à ce qu'ils

obtiennent un rendez-vous avec l'État et la direction du groupe Tetra Laval, propriétaire de Sidel.

Dans les couloirs de Bercy

L'entrevue aura lieu à Bercy, où l'hôte sera le ministre de l'Économie en personne, Emmanuel Macron. «*Nous attendons la confirmation de la date. C'est maintenant une question d'agenda* », affirme Nicolas Mayer-Rossignol. Le président PS de la région Haute-Normandie, candidat à sa succession dans une Normandie réunifiée devrait assister à ce rendez-vous.

Rien n'est moins sûr pour Édouard Philippe. Mais il est également à la manœuvre. Le député-maire LR du Havre a reçu la même délégation, qui avait été entendue par Laurent Fabius, vendredi après-midi. Il a redit à l'intersyndicale qu'il veillerait à ce que « *le site historique de Sidel à Octeville-sur-Mer soit pérennisé* ». Hier soir, devant le conseil municipal du Havre, Édouard Philippe a présenté un vœu dans lequel l'assemblée municipale « *souhaite, afin de défendre le site d'Octeville et d'envisager de nouvelles solutions d'organisation, que les rencontres entre les salariés et la direction locale se poursuivent* ». Dans ce vœu, adopté à l'unanimité, le conseil souhaite également « *que les organisations syndicales puissent rencontrer les dirigeants du groupe ainsi que les représentants des actionnaires afin d'échanger sur la stratégie du groupe au niveau européen et ses conséquences sur le site d'Octeville* ». Avant de demander au ministre de l'Économie, des Finances et de l'Industrie « *de prendre l'initiative d'organiser et d'animer cette rencontre* ».

Pour autant, le dossier Sidel circule déjà dans les couloirs de Bercy. Si dans le courant du mois d'octobre le président de Sidel France, Raphaël Clairin, doit rencontrer Emmanuel Macron ou l'un de ses conseillers en charge du Bureau de restructuration des entreprises, la direction du site insiste sur le fait que l'État a été alerté sur ses difficultés rencontrées bien avant qu'une délégation de salariés ait pu dialoguer, en sous-préfecture du Havre, avec le numéro deux du gouvernement.

Par ailleurs, la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle se serait également vue transmettre le dossier par son émanation régionale qu'est la Direccte. L'ex-direction du travail a déjà pu rencontrer tour à tour une délégation des salariés de Sidel ainsi que Raphaël Clairin.

Enfin, avec le concours de la sous-préfecture, une agence spécialisée dans le reclassement et le droit à l'accompagnement sera prochainement désignée.

Prochains rendez-vous

Les salariés de Sidel vont à nouveau multiplier les actions afin de mobiliser l'opinion publique et dénoncer le plan de restructuration visant le site d'Octeville-sur-Mer.

Ce matin à partir de 9 h, ceux ayant respecté l'appel au débrayage (9 h 30-10 h 30) se rassembleront au pied du Tribunal de grande instance alors que le CE déposera une action en référé.

D'autres prendront la direction de Paris alors que se tiendra aujourd'hui un CE européen de Sidel.

D'autres articles en ligne...

http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/4035431/actualites+social/les-salaries-de-sidel-ont-multiplie-hier-au-havre-les-entretiens-avec-elus-et-ministre#.VgREstLtmko

http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/4019188/actualites+social/les-sidel-ciblent-les-produits-tetra-de-auchan-mont-gaillard-au-havre#.VgRFBdLtmko

http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/4011942/actualites+social/les-sidel-vont-multiplier-les-actions-au-havre-des-cet-apres-midi#.VgRFbtLtmko

http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/4003648/actualites+social/octeville-sur-mer--la-consultation-sur-le-pse-de-sidel-rapidement-avortee#.VgRGRtLtmko

<http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com/>

[@CGTSIDEL](https://www.facebook.com/cgtsidel?fref=ts)

<https://www.change.org/p/tetra-retrait-plan-casse>

Economie

190 emplois menacés près du Havre

Les salariés de Sidel réclament un débat sur les orientations stratégiques du groupe

Quelque 300 salariés de Sidel spécialisé dans les lignes de conditionnement de liquide alimentaire ont manifesté ce mardi matin devant le Tribunal du Havre lors de l'examen par les juges d'un référé pour « *délit d'entrave* ». Les syndicats qui doivent faire face à un projet de restructuration visant 190 emplois sur 910 dans l'usine d'Octeville-sur-mer, près du Havre, réclament la tenue d'un comité d'entreprise sur « *les orientations stratégiques* » du groupe. Ils font de ce débat qui aurait du avoir lieu beaucoup plus tôt, selon eux, un préalable à toutes discussions sur la réorganisation du groupe.



© Sidel

Lundi soir, devant une forte délégation de salariés, le conseil municipal du Havre a adopté à l'unanimité un vœu présenté par le maire LR Edouard Philippe. Dans ce texte, les élus demandent que « *les organisations syndicales puissent rencontrer les dirigeants du groupe ainsi que les représentants des actionnaires afin d'échanger sur la stratégie du groupe* ». Vendredi, les syndicats avaient déjà rencontré Edouard Philippe mais aussi le président PS de la Région Haute-Normandie Nicolas Mayer-Rossignol et Laurent Fabius. Le ministre des affaires étrangères venu participer au Forum sur l'économie positive à l'invitation de Jacques Attali s'était engagé à faciliter l'organisation d'un rendez-vous avec la direction de Tetra Laval, maison mère de Sidel, et le ministre de l'économie Emmanuel Macron.

Le groupe qui a réalisé en 2014 un chiffre d'affaires de 1,4 milliard d'euros a été victime d'un marché en surcapacité où la guerre des prix fait rage avec les deux concurrents de Sidel, les Allemands KHS et Kronos. Mais les syndicats estiment que le groupe paie aussi des investissements « *hasardeux* » et « *tardifs* » en Chine. « *Ces investissements impulsifs étaient liés à une promesse d'un client qui n'a pas donné suite* », explique Reynald Kubecki, délégué CGT.

Dominique Aubin



Monsieur Emmanuel Macron
Ministre de l'Économie, de l'Industrie
et du Numérique

139 Rue de Bercy
75012 Paris

Montreuil, le 22 septembre 2015

Monsieur le Ministre,

La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT tient à vous interpeller aujourd'hui sur le projet du groupe SIDEL, division Packaging plastique du groupe suédois TETRA LAVAL, de supprimer près de 300 emplois sur le site d'Octeville-sur-Mer (Seine-Maritime).

1 bouteille plastique sur 2 dans le monde est de fabrication SIDEL et le site d'Octeville, par son savoir-faire inégalé depuis plus de 50 ans, participe à ce classement. Sa haute technicité, ses innovations, les compétences spécifiques et l'implication des salariés, en font un fleuron de la métallurgie où se conçoivent, se tracent, s'assemblent et se commercialisent des machines à travers le monde de l'industrie des boissons.

Aussi, cette restructuration d'un site bénéficiaire est dépourvue de motifs économiques ou de stratégie d'adaptation à son marché. Au contraire, elle préfigure un démantèlement à court terme, dans un contexte économique régional très incertain.

Par ailleurs, au-delà des suppressions sur le site d'Octeville-sur-Mer, sur un territoire déjà fortement touché par le chômage, ce sont près de 1000 emplois dans la sous-traitance locale du Havre qui seraient touchés.

Le projet de SIDEL est mortifère pour notre savoir-faire français et nos emplois de grande technicité.

Alors que la direction de TETRA LAVAL oppose une fin de non-recevoir aux représentants du personnel, les salariés ont décidé en assemblée générale avec leurs syndicats, de se mobiliser à travers diverses actions, telles :

- Une pétition en ligne avec plus de 2000 signatures en une semaine, dont celles de clients du groupe
- Le boycott des produits TETRA, avec un succès local soutenu.

- La collecte de messages de soutien aux salariés SIDEL de la part de clients étrangers, préoccupés de la sauvegarde du savoir-faire français ...

A l'occasion de la récente rencontre des organisations syndicales de SIDEL avec Edouard Philippe, maire du Havre, ce dernier s'est engagé à appuyer notre volonté d'une rencontre entre représentants des salariés, représentants de l'État, et direction du groupe TETRA LAVAL. Lundi dernier, à l'unanimité, le Conseil Municipal du Havre a adopté le vœu du maire, d'obtenir des garanties quant à la pérennité du site d'Octeville-sur-mer et le soutien aux salariés.

Enfin, à l'issue d'une rencontre avec l'intersyndicale de SIDEL le 18 septembre dernier, Monsieur Laurent Fabius s'est engagé à provoquer une réunion entre vous-même, le groupe TETRA LAVAL et les représentants du personnel.

Les salariés de SIDEL sont déterminés, écœurés, en colère. La situation est dramatique et bloquée. Nous vous demandons de bien vouloir intervenir rapidement, en participant à une rencontre avec le board de TETRA LAVAL en Suisse, ainsi que les représentants du personnel du site de SIDEL, pour entendre leurs propositions.

Je vous prie de croire, Monsieur le Ministre, à l'expression de ma considération distinguée.

Pour la Fédération



Michel DUCRET

Membre du secrétariat fédéral FTM-CGT



Le Havre, le 18 septembre 2015

Journée de grève du personnel du service éducation de la Ville du Havre du 16 septembre 2015

Le 4 septembre 2015, un préavis de grève pour le 16 septembre 2015 est déposé en main propre au cabinet du Maire pour le service éducation de la Ville Havre sur les revendications suivantes :

- La reconnaissance de la pénibilité de leurs conditions de travail.
- La mise en place de moyens humains, matériels et financiers permettant la viabilité du fonctionnement des accueils dans le respect du temps de travail et de repos des agents concernés.
- La mise en place d'une vraie coordination qui prend en compte en compte la qualité et le bon fonctionnement du service de la scolarité.

L'administration n'a pas reçu les agents et les organisations syndicales dans les cinq jours prévus avant la grève.

Le 16 septembre 2015 jour de grève, entre 8h15 et 8h30 le secrétariat du Maire nous appelle pour nous demander si la grève du service éducation était maintenue, si le rassemblement est toujours prévu dans le hall de la Mairie, nous leurs répondons que oui et si nous avons l'intention d'envahir le LH forum nous leurs répondons que nous ne savons pas.

A 8h39, le chef de secteur « Pole Ressources Humaines » du service éducation envoie un mail aux RGE (Responsable de Groupe d'Ecole) pour leur dire que la grève été levé et qu'ils n'avaient pas besoin de leurs retourner le listing de grève.

A 9h25, un second mail est envoyé aux RGE leurs signifiant que malgré la levé du préavis de grève, que quelques agents n'ayant pas eu cette information ne sont pas venu travailler ce matin et que si ils avaient des agents dans ce cas, ils devaient retourner le listing de grève signé par les agents présents.

Avant 11h30, heure du rassemblement dans le hall de la Mairie, des agents nous appelle et d'autre viennent nous voir au bureau en pleur nous disant qu'ils ont été contacté par les RGE pour revenir au travail sous peine de sanctions disciplinaires.

A l'heure du rassemblement, nous constatons qu'il y a eu entrave à la grève et que par conséquent nous allons demander des explications à l'administration.

Après plusieurs entretiens téléphoniques à des responsables du service éducation, nous constatons qu'ils se renvoient la balle et qu'ils n'assument pas l'entrave à la grève, nous décidons d'envoyer un mail à monsieur Christophe BOIS, directeur du service éducation, pour avoir des explications et en copies à monsieur François CAVARD, directeur général des services, à monsieur Franck-Emmanuel BAUDE, directeur général adjoint DRH et à monsieur Philippe BRUNEL, directeur général du service éducation.

Ce mail a été rédigé comme suit :

« Nos quatre organisations syndicales ont déposé deux préavis de grève pour le mercredi 16 septembre 2015, l'un concernant les agents du service animation qui, comme vous le savez, a été suspendu et l'autre qui concerne le service éducation qui été encore en vigueur.

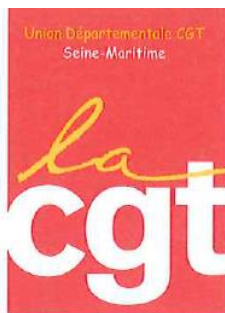
Or, il nous a été rapporté que les agents du service éducation ont reçu ordre par leur hiérarchie de ne pas se mettre en grève sous peine de sanctions.

Nous nous étonnons de cette situation, et voudrions savoir si, effectivement, vous avez donné ordre en ce sens, malgré le préavis de 24h déposé.

Merci de bien vouloir nous faire retour de votre éclairage sur cette situation pour le moins surprenante. »

A ce jour, nous sommes en attente de réponse de l'administration.

Arnaud BOURDEL
Secrétaire à la COM
Syndicat CGT des Territoriaux de la Ville du Havre



Collectif Emploi ZONE PORTUAIRE 30 SEPTEMBRE

Rouen, le 23 septembre 2015

A tous les syndicats
Au Collectif emploi de la zone portuaire
Unions Locales – Unions Professionnelles

Cher(e)s Camarades,

Le 28 août dernier, l'intersyndicale CGT/FSU/SOLIDAIRES, rejointe par les syndicats d'étudiants et lycéens UNEF/UNL a décidé de proposer une nouvelle journée d'action interprofessionnelle.

Pour notre Département, cette journée s'inscrit dans la continuité des journées d'actions des 9 avril et 25 juin.

D'ores et déjà, 3 initiatives sont prévues dans le Département avec manifestations intersyndicales mais aussi la volonté de ralentir l'économie dans le Département.

Cette journée d'action aura un temps fort particulier autour des salariés de l'entreprise SIDEL qui luttent contre un plan de casse de l'emploi programmé.

L'UD appelle l'ensemble de ses syndicats de l'interpro à venir nombreux soutenir les salariés de SIDEL le 8 octobre vers 13 H devant leur site pour continuer ensemble la convergence des luttes pour la défense de l'emploi dans le privé et le public.

Je te propose de réunir le collectif

MERCREDI 30 SEPTEMBRE A 18 H

Dans les locaux Chapelle Darblay
Avenue du Général Leclerc à Grand-Couronne

La réussite de cette nouvelle journée d'action dépend de nous. Mettons tout en œuvre pour la réussir par le nombre d'appels à la grève et le nombre d'arrêts de travail dans les boîtes et services. C'est le seul moyen de construire ensemble de rapport de force nécessaire pour faire reculer le patronat et le gouvernement.

Fraternellement

Pascal MOREL
Secrétaire Général

LES RETRAITÉ(E)S DISENT NON AU PATRONAT ET À LA POLITIQUE GOUVERNEMENTALE EN MATIÈRE DE RETRAITE

NON, TROP C'EST TROP!

Une fois de plus la revalorisation des pensions, prévue au 1er octobre, a été suspendue par le Gouvernement de Manuel Valls.

Pour la première fois un Gouvernement a donc décidé clairement de baisser le Pouvoir d'Achat des retraités.

Ceci s'ajoute au passage de l'indexation des retraites sur les prix et non sur les salaires qui a entraîné, au fil des années, une baisse considérable de pensions.

S'ajoutant à la hausse de la TVA, avec le poids de la Contribution Additionnelle de Solidarité pour l'Autonomie (CASA), la suppression de la 1/2 part pour les veuves et veufs, ou encore l'augmentation de la CSG, les mesures gouvernementales successives en

matière d'impôts, font que les retraités(es) sont de plus en plus imposables, ce qui ampute lourdement le pouvoir d'achat des pensions.

S'ajoute également à cela la diminution des remboursements des médicaments, quand ce n'est pas leurs déremboursements complets, sous prétexte de « confort ».

Force est de constater que le taux de remplacement du salaire par la retraite recule au fil des générations, ce qui explique que de plus en plus de retraités(es) ont du mal à vivre et certains à survivre.

Aujourd'hui, plus de 800 000 retraités(es) sont au dessous du seuil de pauvreté.

10% des retraités(es) sont en majorité des femmes seules, avec une pension parfois inférieure à 600€ par mois.

ÇA NE PEUT PLUS CONTINUER COMME ÇA !

LES RETRAITES (COMPLÉMENTAIRES), LA CIBLE DU MEDEF.

Depuis le début de l'année, des négociations sont engagées entre le patronat et les organisations syndicales dans le cadre de l'AGIRC et l'ARRCO.

Le patronat propose, ni plus ni moins, de geler les pensions durant 3 ans (et plus?), réduire le taux des pensions de réversion qui concerne majoritairement les femmes déjà sur pénalisées par les différentes réformes. Cette "proposition" fait suite à sa volonté de repousser l'âge de départ en retraite et la baisse des pensions.

C'est une régression sociale sans précédent que le Medef veut nous imposer.

OUI, L'ARGENT EXISTE POUR MENER UNE AUTRE POLITIQUE EN MATIÈRE SOCIALE.

En six mois, au premier semestre 2015, 38 des grands groupes du CAC 40 ont réalisé près de 40 milliards d'euros de bénéfices nets, soit près de 11 milliards de plus qu'en 2014, représentant une hausse de 37%.

Dans le même temps patronat et gouvernement nous demandent de nous serrer la ceinture.

Pas de revalorisation des pensions, le point d'indice des fonctionnaires bloqué, une loi Rebsamen qui ampute les droits des salariés, une loi Macron qui fait la part belle au patronat avec toujours plus d'aides en matière fiscale et autres allègements de cotisations, et/ou aides directes, CICE ou le pacte de (d'ir)responsabilité tant vanté par le chef de l'État et le 1er Ministre.

Tous ces cadeaux, indécents, ne créent pas d'emplois (+200 000 chômeurs en 3 ans) nous ne voyons pas venir la croissance encore moins une sortie de crise bien que les profits augmentent mais ce sont les actionnaires qui en bénéficient.

RÉORIENTER LA POLITIQUE GOUVERNEMENTALE PLUS FAVORABLE AUX RETRAITÉ(E)S

A contrario de cette politique désastreuse en matière d'emplois, d'évolution sociale, il faut revoir toute la politique sociale en développant l'emploi qualifié, avec une reconnaissance du travail dans les salaires.

Il faut une véritable hausse du pouvoir d'achat par les salaires.

Il faut revoir la politique en matière d'investissement productif en déployant la formation des salariés, la Recherche et Développement ou encore les investissements dans les équipements.

Plus d'emplois, de Pouvoir d'Achat, c'est plus d'argent dans les caisses, c'est bon pour notre protection sociale.

ARRÊTER LA CASSE DES SERVICES PUBLICS POUR PLUS DE COHÉSION SOCIALE

En menant une autre politique plus en rapport avec celle prônée par F Hollande en 2012., les moyens cités ci-dessus le permettent, on pourrait, notamment, faire des services publics de réels moyens de cohésion sociale partout sur le territoire, relancer l'emploi, les salaires et ainsi donner à la protection sociale (santé, enseignement, retraites...) les moyens pour répondre aux besoins d'aujourd'hui, de la population et des retraités notamment.

C'EST POSSIBLE SI, ENSEMBLE, ON S'EN DONNE LES MOYENS!

ENSEMBLE EXIGEONS!

- La fin du gel des pensions et amélioration du Pouvoir d'Achat des retraités avec indexation des pensions sur l'évolution des salaires et un minimum de retraite équivalent au SMIC
- La mise en œuvre rapidement de la loi sur l'adaptation de la société au vieillissement et la prise en charge de la perte d'autonomie par la sécurité sociale.
- Le développement et le renforcement des Services Publics indispensables à une vie digne, en particulier dans le domaine de la santé.

**LE 1^{er} OCTOBRE FAISONS-NOUS ENTENDRE
LE HAVRE 10H30 SOUS-PREFECTURE**

Autres rassemblements dans le département :

**LE HAVRE 10H30 DEVANT LA SOUS PRÉFECTURE
ROUEN 10H30 THÉÂTRE DES ARTS**



Paris, le 21 septembre 2015

Monsieur Jean-Marc AMBROSINI
 Directeur des Ressources Humaines de la SNCF
 2, place aux Etoiles
 CS 70001
 93633 La Plaine St Denis

Objet : Préavis de grève.

Monsieur le Directeur,

La réforme du ferroviaire, qui ne devait rien changer, apporte chaque jour son lot de réécriture des accords et du Statut, en attendant l'attaque frontale sur les conditions de vie et de travail, la grille des salaires, le déroulement de carrière, au travers des discussions dans le cadre de la future Convention Collective Nationale de branche.

Cette réforme est maintenant accompagnée les lois « Macron », avec la volonté de remplacer les trains par des bus, « Rebsamen », qui vise le contenu des métiers et à affaiblir les prérogatives des Instances de Représentation du Personnel, le rapport « Duron » sur les TET, qui s'inscrit dans le prolongement de la loi « Macron », et le rapport « Combrexelle », qui inverse la hiérarchie des normes et remet en cause implicitement les 35 heures.

Les cheminotes et les cheminots, quel que soit leur collègue, expriment chaque jour un peu plus leurs attentes, mais aussi leur exaspération grandissante face à une situation économique et sociale qui ne cesse de se dégrader, tant en dehors qu'à l'intérieur de l'entreprise.

Les questions liées aux salaires, aux conditions de travail et à l'emploi ainsi qu'à une production ferroviaire de qualité sont prégnantes et nécessitent des éléments de réponse à la hauteur des interrogations. Concernant la sécurité ferroviaire, le dernier rapport du BEA-TT suite à l'accident du Brétigny/Orge en juillet 2013 confirme nos inquiétudes sur de nombreux points.

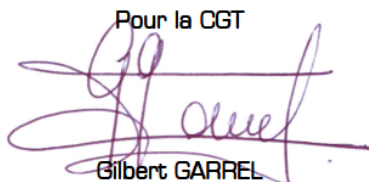
Aussi, les Fédérations Syndicales de Cheminots CGT et SUD-Rail, conformément à l'article 4.2 du titre 2 du RH 0826 modifié par l'avenant du 13 décembre 2007, vous ont déposé une Demande de Concertation Immédiate.

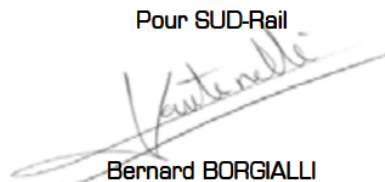
Vous nous avez reçus le lundi 14 septembre 2015 sans apporter de réponses concrètes aux attentes des cheminots sur les thèmes portés, à savoir :

- Les salaires,
- L'emploi et les conditions de travail,
- La sécurité ferroviaire.

Conformément à l'article L2512-2 du Code du Travail, les Fédérations CGT des Cheminots et SUD-Rail vous déposent un préavis de grève couvrant l'ensemble du personnel de la SNCF du **mercredi 7 octobre 2015 à 19h00 au vendredi 9 octobre 2015 à 08h00** ainsi que les personnels amenés à les remplacer.

Dans l'attente d'être reçus, recevez, Monsieur le Directeur, nos respectueuses salutations.

Pour la CGT

 Gilbert GARREL

Pour SUD-Rail

 Bernard BORGIALLI



LE 8 OCTOBRE 2015

BOUGEONS-NOUS,

TOUS EN GRÈVE !



Durant toute cette année, les salariées et retraités se sont mobilisés à plusieurs reprises dans les secteurs professionnels et au plan interprofessionnel pour exprimer leurs attentes, leur exaspération grandissante face à une situation économique et sociale qui ne cesse de se dégrader et pour exiger une autre répartition des richesses qu'ils produisent.

S'appuyant sur une bataille idéologique, que c'est inéluctable, cédant aux pressions des puissances financières, au MEDEF, aux injonctions de Bruxelles, le gouvernement déroule une politique qui remet en cause notre modèle social assis sur l'égalité, la justice et la solidarité, entraînant une régression sociale qui impactent tous les salariés, qui impacte leur vie privée, alors que une minorité s'en met plein les poches...Il n'y jamais eu autant de riches en France et en Europe !

CA SUFFÏT, Prospérité pour les riches, Austérité pour les salariés !!!

Aussi, la CGT avec les autres organisations syndicales et les organisations de jeunesse ont échangé sur l'analyse de la situation sociale, économique et politique et d'évaluer les champs sur lesquels des initiatives communes pourraient être envisagées. Il en est ressorti d'un appel à une journée de mobilisation interprofessionnelle le 8 octobre prochain, avec une plateforme revendicative commune pour :

- *Augmenter les salaires, les retraites, les pensions, les minimas sociaux et le point d'indice des fonctionnaires*
- *Promouvoir l'égalité salariale femmes / hommes*
- *Améliorer les conditions de travail, réduire le temps de travail pour créer des emplois, combattre et réduire le chômage*
- *Pérenniser et améliorer les garanties collectives*
- *Pérenniser et améliorer la protection sociale, les retraites complémentaires, pour garantir les droits à la santé et à la retraite*
- *Développer les investissements pour relancer l'activité économique en tenant compte des impératifs écologiques*
- *Conforter et promouvoir les services publics*

La CGT, avec les organisations syndicales, associatives et politiques progressistes appellent les salariés à se mobiliser pour la journée de mobilisation interprofessionnelle le 8 octobre prochain. Dans l'unité la plus large, La CGT de l'agglomération havraise, dès maintenant, entame le débat d'une perspective de luttes, dans la continuité ! Assez des journées d'actions et de grèves sans lendemain, cela est plus que nécessaire pour imposer d'autres choix pour les salariés et citoyens de ce pays. Pour gagner, il faut lutter...

LE 08 OCTOBRE, le seul moyen de se faire entendre, blocage de l'économie !

Et à 12h Grand rassemblement de soutien aux SIDEL à Octeville sur/mer !

LE 10 OCTOBRE Manifestation contre la casse de l'Emploi au Havre, 14h à Franklin.

L'AGENDA REVENDICAF



SEPTEMBRE 2015

DISTRIBUTIONS DE TRACTS

POUR L'APPEL DU 08 OCTOBRE

Jeudi 24.09 – 7H30 : Stade Deschaseaux

Mardi 29.09 – 7h30 : Broche à rôtir Ste Adresse

Jeudi 01.10 – 7h30 : Stade Deschaseaux

Vendredi 02.10 – 19h00 : Stade Océane

Mardi 06.10 – 7h30 : Stade Ocane

Jeudi 08 octobre : blocage de l'économie et grand rassemblement de soutien aux SIDEL sur leur site à Octeville/mer.

Samedi 10 octobre : manifestation contre la casse de l'emploi au Havre, 14h à Franklin.

Le seul moyen de se faire entendre,

C'EST NOUS TOUS !

PLANNING

"formation syndicale"

Programme Formation Syndicale 2015 Union Locale CGT du Havre

Février

4 au 6 ⇒ Rédiger un Tract /
Communication / Prise de Parole

Mars

16 au 20 ⇒ Niveau 1
23 & 24 ⇒ Délégué du Personnel
26 & 27 ⇒ Accidents du travail /
Maladies Professionnelles (ATMP)

Avril

10 ⇒ Représentativité/Protocole Accord
20 au 24 avril ⇒ ECO CE*

Juin

01 au 05 ⇒ Niveau I
11 & 12 ⇒ Feuille de paie – protection
sociale
15 au 19 ⇒ Niveau 2* (1^{ère} semaine)

Septembre

28/09 au 02/10 ⇒ Niveau 2* (2^{ème} semaine)

Octobre

05 au 09 ⇒ Formation Formateurs*
12 au 16 ⇒ CHSCT

Novembre

13 ⇒ Représentativité/Protocole Accord
19 & 20 ⇒ (Accidents du travail /
Maladies Professionnelles (ATMP)
26 & 27 ⇒ Délégué du Personnel

Décembre

30/11 au 04/12 ⇒ Niveau I
17 au 18 ⇒ Feuille de paie/
protection sociale

Réunion Collectif «Formation syndicale»

Collectif UL : 15 septembre / 17 novembre

Collectif départemental : 18 septembre (à confirmer)

***Organisé par l'UD 76**

Coût des modules : 40 € par stagiaire (repas compris)

Coût Niveau 1 & 2/CHSCT (Fonction Publique) : 100 € par stagiaire (repas compris)

Le coût n'est pas un frein à la formation des syndiqués,

l'UL pourra subvenir au cas par cas si le syndicat ne peut prendre en charge.

l'hebdo pratique

Des liens, des infos, des blogs :

La rubrique interactive de l'hebdo !



Fédération de la Seine - Maritime

70 ANS
SECOURS POPULAIRE FRANÇAIS

**SAMEDI
10 OCTOBRE**
Esplanade de la plage du Havre

SOLIDARIMARCHE
Marche et fête de la solidarité

 13h00 – 13h30 : Départs échelonnés pour RANDONNEES COMMENTEES de 2h.
15h00 – 15h30 : Départs échelonnés pour MARCHES AUTOUR DE LA PLAGE.

Inscription : Sur la plage le jour même

Participation : A votre bon cœur!

Ouvert à tous!
Nombreux stands et animations musicales
De 13h à 17h

A l'occasion du 70^{ème} anniversaire de la création du Secours Populaire

Renseignements Secours Populaire Français :

- Comité du Havre : 02.35.45.73.69
- Comité d'Harfleur : 02.35.47.78.75 ou 06.45.89.60.07
- Antenne de Gonfreville l'Orcher : 06.21.67.00.35
- Fédération de Seine-Maritime: 02.35.72.15.56

leHavre

FFRandonnée
Les chemins ont toujours partagé
www.ffrandonnee.fr

Ville du Havre Fédération Française de Randonnée : 06.69.21.46.41



Comédie Musicale
LES MISÉRABLES

d'après Victor Hugo

60 comédiens - 400 costumes

Samedi 10 OCTOBRE 2015 à 20h30

Dimanche 11 OCTOBRE à 16h30

Au PETIT THEATRE - LE HAVRE

Au profit du
**SECOURS POPULAIRE FRANÇAIS
DE SEINE - MARITIME**



Billets en vente:

SECOURS POPULAIRE

LE HAVRE : Rue du Dr Lamaze Stade Deschaseaux - 02.35.45.73.69

HARFLEUR : 6 Rue Jean Barbe - 06.45.89.60.07

BOUTIQUE BICOSE

66 Place de L'Hôtel de Ville, 76600 LE HAVRE

AUCHAN MONTIVILLIERS

Centre Commercial du Grand Havre, La Lézarde, 76290 MONTIVILLIERS

Entrée:

15 € adulte

8 € étudiant – demandeur d'emploi

LA COMPAGNIE
GRINTHE

J. PALANDAIN
95



PRINTEMPS
ÉTÉ
AUTOMNE

LOCATIONS FRANCE 2015



CAMPAGNE



MONTAGNE



MER



Voyages - Locations - Loisirs - Sorties - Sport - Culture - Noël

Le droit aux loisirs et aux vacances pour tous



Voyages

Séjours
Circuits
Croisières
Départs de Paris
et aéroports régionaux

Locations

Nombreuses destinations
Chalets & Mobil-Homes
Mer / Montagne / Campagne
Village de vacances
demi-pension & pension complète



Billetterie

Parcs d'attractions
Piscines
Cinémas
Autres

Spectacles

Arbre de Noël
Docks océane Le Havre
Zénith de Rouen
Zénith de Caen

