

Le 2 Avril 2019
Election du CSE

JE VOTE
CGT 

SYNDICAT GENERAL

Des Travailleurs Portuaires

Du Port du Havre

www.cgt-gpmh.com

Le Mardi 2 Avril 2019

Election de vos représentants

Au Comité Social et Economique

VOTEZ POUR LA LISTE CGT

Les élections professionnelles du 2 Avril 2019 sont le moment pour chacun de faire un bilan objectif de ce que serait le quotidien sans le syndicat CGT, de se remémorer les différentes augmentations, primes ou avantages obtenus ces dernières années, de comparer le social au GPMH par rapport à d'autres entreprises, de se rappeler que la réforme de 2008 visait un effectif global après suppression de certaines activités, à 565 salariés (alors que nous sommes près de 1200 salariés aujourd'hui), sans oublier les différentes luttes permettant l'investissement, le maintien des activités, le remplacement des départs, le renforcement de certains services ou la ré internalisation d'activités.

Veiller, analyser, s'opposer à tout ce qui peut menacer vos intérêts et vos conditions de travail. Proposer, rassembler, être à l'initiative d'actions, être réactifs ;

Voilà l'engagement des candidats **CGT**
Au Comité Social et Economique



De plus, les récentes annonces du gouvernement imposent un travail important d'analyses et d'expertises pour pouvoir proposer un projet alternatif à celui annoncé, pour maintenir nos activités et par conséquent les emplois qui y sont associés.

Bien évidemment il faudra être extrêmement vigilants sur les conséquences sociales (accords et acquis) et pouvoir imposer des choix cohérents et faire en sorte que les salariés ne soient pas, encore une fois, des variables d'ajustements économiques.

Camarades, il reste encore beaucoup de choses à travailler dans l'intérêt de toutes les catégories sans distinctions, tels que, la disparité de salaire entre des salariés de même fonction, les classifications et définitions de fonctions au rabais avec une charge de travail en constante augmentation, les heures supplémentaires non payées, les objectifs demandés irréalisables, les pressions multiples et les situations de harcèlement moral.....

N'oublions pas que le coût social de la CCNU est toujours en ligne de mire et qu'ils vous considèrent encore plus aujourd'hui, comme des salariés trop chers, pas assez rentables ou flexibles, malgré la richesse que vous produisez au quotidien par votre travail et vos efforts constants.

A noter également qu'au-delà de l'aspect financier et organisation de travail, notre syndicat pilote au quotidien notre mutuelle d'entreprise (aujourd'hui de haut niveau et sans distinctions de catégories), notre régime de retraite supplémentaire, nos contrats de prévoyance, la surveillance des conditions de travail de santé et de sécurité via le CHSCT, la fédération sportive et ses nombreuses activités, ainsi que toutes les activités liées au CE.

Ainsi et compte tenu de l'ampleur des attaques que nous subissons, seule une représentativité massive au CSE, peut nous donner les moyens nécessaires pour combattre les injustices et faire respecter nos droits, défendre nos emplois, revaloriser nos conditions de travail et prétendre à une meilleure rémunération pour tous.

Tel est votre intérêt à élire des représentants capables de clamer haut et fort ces règles fondamentales

Tel est notre devoir en tant que représentants des salariés à y répondre !!!



Le secrétaire général
L. DELAPORTE



Pour info et affichage