



SYNDICAT GENERAL

Des Travailleurs Portuaires

Du Port du Havre

Le Havre, Jeudi 6 février 2020

LETTRE OUVERTE AUX SALARIES DU GPMH



Profitant de la traditionnelle période pour souhaiter les vœux, votre directeur général (car ce n'est désormais plus le nôtre), en a profité pour tenter de discréditer, en utilisant des mots qu'ils ne mesurent certainement pas, nos mouvements actuels liés à la réforme des retraites.

S'il a le culot d'indiquer que le GPMH est une entreprise aux multiples qualités humaines, avec des valeurs de solidarité, de travail et d'excellence, rappelons-lui, vu son jeune âge, son manque d'expérience et de connaissance de notre établissement portuaire, que notre syndicat CGT a toujours mené de grandes luttes sociales pour obtenir tous les accords sociaux qui régissent la vie de notre entreprise et que cela n'a jamais été une volonté des directions successives du port, d'octroyer la moindre avancée sans luttes.

Car bien évidemment qu'ils s'appellent LACAVE, CASTAING, MARTEL ou MAURAND, ces personnes restent et demeurent de simples courroies de transmission d'un système capitaliste à la botte du patronat pour engranger toujours plus de bénéfices sur le dos de vous tous qui produisez la richesse de notre entreprise aujourd'hui.

Nous n'avons donc aucunes leçons à recevoir d'un directeur tel que lui, qui fraîchement sorti de ses bancs d'école s'est vu propulser à la tête de grandes entités publiques, à coup sûr par piston, jusqu'à devenir DG du GPMH alors qu'il n'en a pas la carrure.

Rappelons au passage que dans notre entreprise solidaire comme il le dit si bien, les RPS sont très nombreux de par la politique managériale et RH menée, que la parité homme femme au sein de la direction n'existe pas, que notre établissement préfère payer des amendes plutôt que de favoriser l'emploi des handicapés, et enfin que sans combats de la CGT, nous n'aurions plus aucunes activités de maintenance, d'exploitation ou de trafics liées aux croisières.

Alors plutôt que de se pavaner par courrier ou communiqué de direction, que notre directeur général reprenne le chemin de l'école pour apprendre l'histoire sociale de notre pays et pour étudier sérieusement le sens des mots qu'il emploie.

Enfin que celui-ci mesure bien qu'à un moment donné, les discussions locales vont reprendre notamment suite au préavis local déposé le 2 décembre dernier ainsi que celles liées à l'axe seine et que cela va être très compliqué pour lui et son fidèle DRH de démontrer après de tels propos qu'il est apte à gérer un climat social apaisé.

« Si ton patron se tue à t'expliquer quelque chose, soit patient »

Le secrétaire général

L. DELAPORTE

Pour info et affichage