

# COORDINATION SYNDICALE



## Des Travailleurs Portuaires DE L'AXE SEINE



Le 25 MARS 2022

## PROJET STRATEGIQUE 2020/2025

### AVIS DEFAVORABLE des élus CGT au CSE central

### Un projet stratégique sans considération sociale...

Notre organisation syndicale a toujours milité pour le développement de nos ports Français, pour leur complémentarité plutôt que leur mise en concurrence. La question sociale pour nos dirigeants passe toujours au second plan et malgré nos avis et préconisations portées lors des projets stratégiques antérieurs, nous nous retrouvons encore une fois avec une ambition stratégique vide socialement !

Et pourtant, seule une politique de développement public avec des moyens humains et matériels correctement dimensionnés nous permettra d'assurer nos missions régaliennes, publiques. Rappelons également au passage l'importance pour nous de ports complémentaires et non concurrentiels entre eux, de ports autonomes socialement et loyaux dans les respects des accords et des usages, de ports ambitieux en matière d'investissements et de ports à l'ambition industrielle et non pas seulement à l'ambition comptable.

Ainsi fort du rappel de ces fondamentaux et estimant après analyse de ce projet stratégique par notre expert que celui-ci n'affiche aucune ambition sociale, qu'il nous est soumis à consultation alors qu'il en est déjà presque à sa moitié de vie, qu'il ne prévoit plus de croissance portuaire, qu'il s'inscrit dans une logique d'axe illisible et qu'il ne sert au fond qu'une orientation comptable d'axe, nous avons émis un avis défavorable en émettant plusieurs propositions, à savoir :

- **Pour un projet stratégique du social** : Produire un volet social ou identifier, pour chaque partie du projet stratégique, la déclinaison sociale du projet.
- **Pour un projet stratégique respectueux des établissements** : Affirmer et réaffirmer l'autonomie sociale des Directions Territoriales
- **Pour un projet stratégique de la formation des salariés** : Mettre en place un plan d'investissement dans la formation des salariés.
- **Pour un projet stratégique du développement de l'emploi pérenne** : Dresser une trajectoire des emplois ambitieuse et en lien avec nos développements.
- **Pour un projet stratégique d'internalisation et de ré internalisation d'activités** : l'internalisation ou la ré internalisation d'activités est un vecteur essentiel d'amélioration de la performance des ports.
- **Pour un projet stratégique plus vertueux de la dépense publique** : nous voulons une approche de la rentabilité des investissements et des implantations qui intègre la retombée sociale plutôt que la seule retombée économique.



- **Pour un projet stratégique transparent socialement** : nous demandons à ce que l'avis des IRP lors du CSE Central soit mentionné dans le projet stratégique.
- **Pour un projet stratégique où les emplois sont au service de la dimension industrielle, régaliennne, publique** : nos activités, nos besoins, nos prérogatives nécessitent de revaloriser les emplois de l'exploitation, les emplois de sûreté/sécurité, les emplois relatifs à la maintenance de nos outillages. L'utilisation de nos espaces fonciers, la gestion de notre domaine à des fins de développement économique doit être synonyme de développement de nos emplois portuaires et de respect de la charte sur les implantations industrielles.
- **Pour un projet stratégique de l'égalité salariale et de la justice sociale**, de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes, de la reconnaissance des compétences

Camarades, encore une fois, nos dirigeants nous ont montré leurs indifférences envers ceux qui produisent la richesse de nos places portuaires. L'affichage d'investissements colossaux ou de projets industriels hors normes constituent peut-être des signes économiques de développement forts mais au fond à quoi bon se développer économiquement si l'objectif final est la rentabilité par la seule variable d'ajustement que nous sommes ?

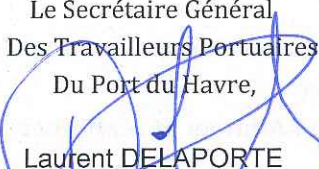
**Comment s'associer ou croire à leurs belles promesses quand nous sommes encore les oubliés de cette stratégie d'entreprise ?**

Nos syndicats CGT forts de leur attachement à demeurer des acteurs incontournables de la vie portuaire rappellent que sans les salariés et la reconnaissance qu'ils méritent, HAROPA ne sera rien de plus qu'une machine à promotion statistique, une sorte de fumisterie organisée. Nos syndicats s'engagent à le rappeler à tous ceux qui seraient tentés de l'oublier par la lutte et la détermination des portuaires que nous sommes.

L'organisation des travailleurs portuaires de l'axe seine au sein de la CGT et unis dans la Fédération Nationale des Ports et Docks CGT demeure le seul rempart pour exiger le respect et la reconnaissance qu'ils nous doivent.

## **NOS SYNDICATS CGT UNIS SONT UNE FORCE**

*La mobilisation des salariés sur tous ces enjeux en sera le moyen d'expression*

Le Secrétaire Général  
Des Travailleurs Portuaires  
Du Port du Havre,  
  
Laurent DELAPORTE

Le Secrétaire Général  
Des personnels du GPMR,  
  
Fabrice LOTTIN

**Unis, déterminés et mobilisés**

**Avec la Fédération Nationale des Ports et Docks C.G.T.**